


Sådan udfylder du udviklingsplanen

Udviklingsplanen skal udfyldes senest 3 måneder efter evalueringen. Dette gør du elektronisk, hvor du selv indtaster data. Du oprettes til din udviklingsplan af HR, som også kan give dig sparring i at udfylde planen.

Nedenfor er et eksempel på, hvordan man kan arbejde med udviklingsplanen, herunder hvad der er tænkt med de enkelte felter.

Her er opgaven for en leder at arbejde med uddelegering:

Udviklingsplan	Bilag
Tema/Overskrift:	Uddelegering af driftsopgaver
Beskriv hvad det handler om:	Jeg skal have mere fokus på at uddelegere opgaver frem for altid selv at tage opgaverne
Hvad er <u>målet</u> med det:	At jeg får skabt mere tid til de ledelsesmæssige opgaver som den daglige personaleledelse samt blive mere tilgængelig
Hvordan vil jeg nå målet? <i>Beskriv handlinger</i>	
Handling 1	jeg vil uddelegere ferieplanlægningen til medarbejderne
Handling 2	Jeg vil skære ned på længden af møder sammen med medarbejderne
Handling 3	
Handling 4	
Hvordan vil jeg afprøve mine handlinger?	Være vedholdende i at få andre til at tage opgaverne ved at motivere og sikre, at medarbejderne kan løse opgaverne eks feriepl
I hvilken relation skal udviklingen ske?	Leder af medarbejder
Deadline for udførelse:	 2018-10-04
Påmindelse: <i>Sendes til opretter.</i> <i>Bemærk, systemet sender kun én påmindelse</i>	1 uge før deadline
Hvem er ansvarlig i processen?	Jeg er
Status for udviklingen: <i>Sæt kryds når handlinger er gennemført</i>	<input checked="" type="checkbox"/> Handlinger er gennemført Her sættes kryds, når handlinger er gennemført

Opfølgning

Hvordan følger du op?

Jeg evaluerer sammen med medarbejderne i forhold til møderne
Jeg er i sparring med min chef omkring det at få skabt mere tid til ledelse og tilgængelighed

Deadline på opfølgning:

 2018-09-27

Påmindelse:

1 uge før deadline

Sendes til opretter.

*Bemærk, systemet sender
kun én påmindelse*

Status for opfølgning:

Opfølgning udført

Her sættes kryds, når opfølgningen er gennemført

*Sæt kryds når
opfølgningen er
gennemført*

Læring

Hvad har jeg lært af de
handling, jeg har
afprøvet?

Hvordan kommer det til
udtryk i praksis?