

Fokusområder for arbejdsmiljøarbejdet 2017-2020

Brønderslev Kommune

Udarbejdet forår 2017



Indholdsfortegnelse

Forord	3
Formål	4
Processen indtil nu	5
Beskrivelse af Fokusområderne	6
Bilag 1 – Inspirationsskema til dokumentation af den Årlige arbejdsmiljødrøftelse	11

Forord

Som noget nyt er der udarbejdet *Fokusområder for arbejdsmiljøarbejdet* i Brønderslev Kommune.

Fokusområderne er styrende for arbejdsmiljøarbejdet i 2017 og frem til 2020 og skal være en naturlig og integreret del af det daglige arbejde på alle arbejdspladser i organisationen.

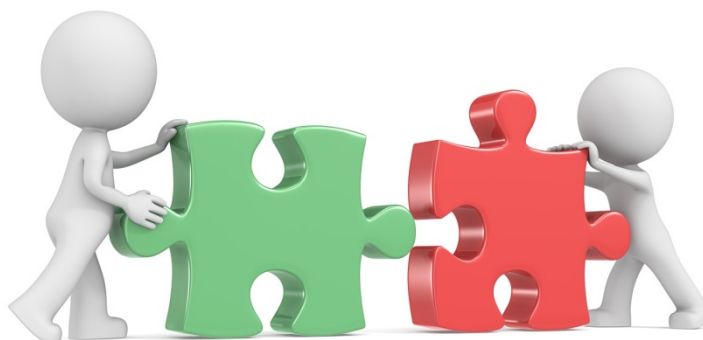
Fokusområderne:

1. Mål for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020 i Brønderslev Kommune
2. Årlig arbejdsmiljødrøftelse
3. Implementering af generelle arbejdsmiljøindsatser

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en forudsætning for et godt arbejdsliv. Fokusområderne skal sikre, at vi lever op til lovgivningen og sætter fokus på de udfordringer, der findes på vores arbejdspladser.

Indsatser for at styrke arbejdsmiljøet medfører blandt andet større arbejdstilfredshed, et lavere sygefravær og mindsker risikoen for ulykker. Forebyggelse af en alvorlig arbejdsulykke eller forebyggelse af psykisk overbelastning hos en medarbejder kan spare Brønderslev Kommune for langtidssygemeldinger.

Indsatser målrettet fravær/nærvær og stress er en vigtig brik i forebyggelse af sygefravær. Indsatserne i Brønderslev Kommune er en del af HR strategien og behandles sideløbende.



Formål

Formålet med Fokusområderne er:

- At sikre, at Brønderslev Kommune lever op til lovgivningen og sætter fokus på de udfordringer, der er på arbejdspladserne.
- At Brønderslev Kommune lever op til kravet om, at både ledere og medarbejdere deltagere aktivt i arbejdsmiljøarbejdet.
- At Brønderslev Kommune arbejder forebyggende og systematisk for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø, bl.a. gennem de 3 Fokusområder.

Ud over de fastsatte Fokusområder, vil der kontinuerligt være opmærksomhed på de arbejdsmiljøudfordringer, som opstår.



Processen indtil nu

Brønderslev Kommune skal fremme det gode arbejdsmiljø på arbejdspladserne og arbejde forebyggende med arbejdsmiljøindsatserne.

HR har udarbejdet udkast til proces. En sparringsgruppe under Hoved MED har været indkaldt til at kvalificere udkastet.

Direktionen godkendte *Fokusområder for arbejdsmiljøarbejdet* på mødet den 22. august 2017.

Den videre proces:

Orientering på Hoved MED, den 8. september 2017, hvorefter den skal implementeres.

Den fremadrettede implementering af Fokusområderne vil forankres således:

Fokusområde 1:

Lokaludvalgene/Personalemøder med MED-status samt arbejdsmiljøgrupperne.

Fokusområde 2:

Hoved MED, Fag MED, Lokaludvalgene/Personalemøder med MED-status samt arbejdsmiljøgrupperne.

Fokusområde 3:

HR og Hoved MED.

HR er tovholder på løbende initiativer.

Arbejdet med Fokusområderne evalueres i 2020 og efterfølgende bliver det en del af HR Strategien.

Beskrivelse af Fokusområderne

Beskæftigelsesministeriets 3 prioriterede områder, samt HR afdelingens egne tilbagemeldinger på arbejdsmiljøudfordringer, danner rammen for Fokusområderne.

Fokusområderne understøttes af en række konkrete handlinger.

Fokusområde 1:

Mål for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020 i Brønderslev Kommune

Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet en strategi indeholdende 3 prioriterede områder for arbejdsmiljøindsatsen fra 2012 og frem til 2020, hvor målsætningen er:

- 25 % færre alvorlige arbejdsulykker
- 20 % færre psykisk overbelastede
- 20 % færre med overbelastning af muskel og skelet.

Målsætningen inden for de 3 prioriterede områder er Beskæftigelsesministeriets måltal og ikke Brønderslev Kommunes måltal.

Brønderslev Kommunes Fokusområde 1 tager udgangspunkt i de 3 prioriterede områder, dog med en justering i forhold til lokale forhold og de antal år indsatsen løber over.

Alvorlige arbejdsulykker er defineret ved:

- at de enten medfører fravær på over 21 dage
- eller medfører varigt mén.

Dette måles ved årligt at udarbejde en oversigt af antallet af alvorlige arbejdsulykker i Brønderslev Kommune. Statistikken hentes fra systemet Easy, hvor samtlige arbejdsulykker i Brønderslev Kommune registreres.

Målet for Brønderslev Kommune er, at antallet af alvorlige arbejdsulykker som udgangspunkt er 0. Dette er næppe realistisk og derfor skal der arbejdes hen mod så få alvorlige ulykker som muligt.

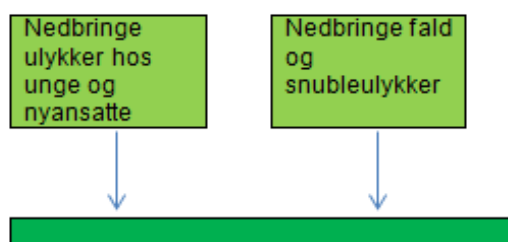


I 2013 er der registreret 7 alvorlige ulykker i Brønderslev Kommune

I øjeblikket er der kun mulighed for at trække skader med varigt mén, hvor der er over 21 dages fravær.

Hvert år bliver der anmeldt over 40.000 arbejdsulykker i Danmark. 1/3 sker for unge og nyansatte. De hyppigste og mest alvorlige ulykker sker ved fald og snubleulykker. Derfor er der især fokus på 2 områder.

Fokuspunkter:



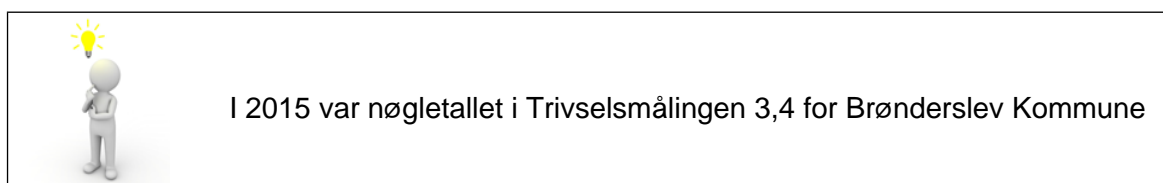
Ansvar er forankret i Lokaludvalgene/Personalemøder med MED-status samt arbejdsmiljøgrupperne.

Psykisk overbelastede er defineret ved påvirkninger i det psykiske arbejdsmiljø, der medfører personlige og/eller arbejdsmæssige konsekvenser.

Begrebet psykisk overbelastede er taget fra Beskæftigelsesministeriets strategi. Målet for Brønderslev Kommune er at sætte det psykiske arbejdsmiljø på dagsordenen for at minimere psykisk overbelastning.

Påvirkningen måles ved hjælp af spørgsmålet i Brønderslev Kommunes trivselsmåling: *"Jeg oplever, vi har et godt psykisk arbejdsmiljø på min arbejdsplads"*. I trivselsmålingen måles der om medarbejderen oplever en forbedring af det psykiske arbejdsmiljø.

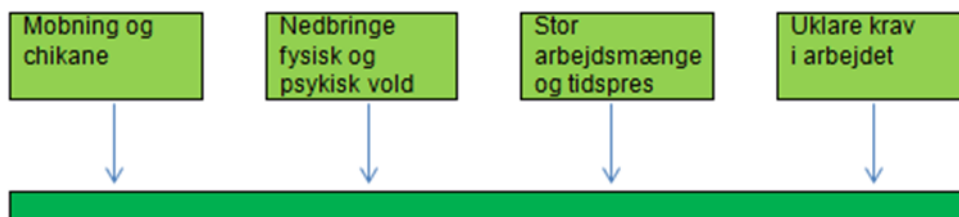
Udgangspunktet er et nøgletal udarbejdet på baggrund af alle besvarelser fra Brønderslev Kommune i 2015 på en 0-5 skala. Nøgletallet udarbejdes igen i 2017 og 2019.



Et godt psykisk arbejdsmiljø giver motiverede medarbejdere, skaber bedre samarbejde og gør medarbejderne bedre i stand til at håndtere forandringer.

Det er ikke muligt at opgive tallene for Brønderslev Kommune, men på landsplan oplever ca. 10% af medarbejdere ofte at være stressede, knap 10% bliver udsat for vold eller trusler i løbet af et år, mens 12% bliver udsat for mobning. Derfor er der især fokus på 4 områder.

Fokuspunkter:

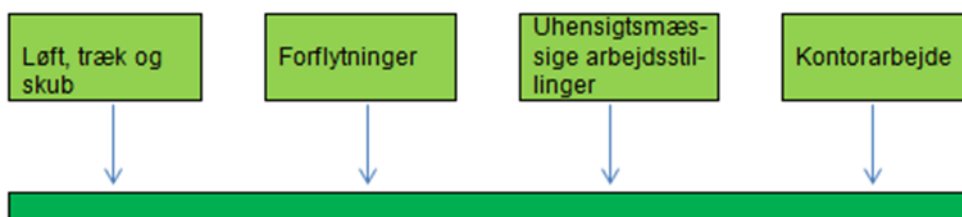


Ansvar er forankret i Lokaludvalgene/Personalemøder med MED-status samt arbejdsmiljøgrupperne.

Overbelastning af muskel-skelet er defineret ved smerter i bevægeapparatet, det vil sige smerter og ubehag i muskler og led - især i ryg, nakke og skuldre, ved udførelse af kontinuerlige arbejdsopgaver.

Løft, træk og skub og anden manuel håndtering, herunder personforflytninger, er årsag til de fleste skader på bevægeapparatet og op mod ¼ del af sygefravær hænger sammen med smerter i bevægeapparatet. Korrekt indretning af arbejdspladsen kan forebygge uhensigtsmæssige arbejdsstillinger og bevægelser. Derfor er der især fokus på 4 områder.

Fokuspunkter:



Fokusområde 2: Årlig arbejdsmiljødrøftelse

Brønderslev Kommune skal afholde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, som består af:

1. At tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
2. At fastlægge hvordan samarbejdet skal foregå.
3. At vurdere om det foregående års mål er nået.
4. At fastlægge mål for det kommende års samarbejde.

Målet med at arbejde systematisk med den årlige arbejdsmiljødrøftelse, er at sikre at drøftelsen bliver udført og handlet på i alle led i Brønderslev Kommune. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse vil dermed understøtte arbejdet med de 3 prioriterede områder i Fokusområde 1.

Nedenstående model viser processen for den Årlige arbejdsmiljødrøftelse i Brønderslev Kommune:

1. **Hoved MED** vælger emne for Årlig arbejdsmiljødrøftelse. Emnet vælges inden for temaerne i HR Strategien eller i Fokusområderne.
2. **Fag MED** drøfter, hvilket fokuspunkter, der skal prioriteres inden for det valgte emne.
3. **Lokaludvalg/Personalemøder med MED-status** på den enkelte arbejdsplads drøfter, hvad målet er i forhold til emnet. Der drøftes, hvilke konkrete tiltag, der skal iværksættes og hvordan de gennemføres. Dette skal fremgå skriftligt evt. via referatet fra mødet.
4. **HR** gennemfører en mini surveyundersøgelse, der ligger til grund for den orientering, som Hoved MED får om forrige års mål er nået.



Fokusområde 3: Implementering af generelle arbejdsmiljøindsatser

Der er planlagt en implementering af følgende generelle arbejdsmiljøindsatser:

- Gennemgang af politikker og retningslinjer for at sikre, at de er ajourført og lever op til gældende lovgivning.
- Implementering af Risikovurdering som et arbejdsværktøj/metode ved udførelse af daglige arbejdsopgaver for at sikre den forebyggende tilgang til faste arbejdsopgaver.
- Fokus på afbureaukratisering for at frigive tid til kerneopgaven.

Målet med implementering af generelle arbejdsmiljøindsatser, er at levere de aktuelle værktøjer, der understøtter arbejdet med de 3 prioriterede områder i Fokusområde 1.



Bilag 1: Inspirationskema til dokumentation af den Årlige arbejdsmiljødrøftelse

Navn på arbejdsplads:	
Emne for Årlig arbejdsmiljødrøftelse:	
Vi har valgt følgende mål for Årlig arbejdsmiljødrøftelse:	
Vi har igangsat følgende tiltag:	
Opfylder de gennemførte tiltag vores mål for Årlig arbejdsmiljødrøftelse:	