



Årlig arbejdsmiljødrøftelse

Brønderslev Kommune skal afholde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, som består af:

1. At tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
2. At fastlægge hvordan samarbejdet skal foregå.
3. At vurdere om det foregående års mål er nået.
4. At fastlægge mål for det kommende års samarbejde.

Målet med at arbejde systematisk med den årlige arbejdsmiljødrøftelse, er at sikre at drøftelsen bliver udført og handlet på i alle led i Brønderslev Kommune. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse vil dermed understøtte arbejdet med de 3 prioriterede områder i Fokusområde 1.

Nedenstående model viser processen for den Årlige arbejdsmiljødrøftelse i Brønderslev Kommune:

1. **Hoved MED** vælger emne for Årlig arbejdsmiljødrøftelse. Emnet vælges indenfor temaene i HR Strategien eller i Fokusområderne.
2. **Fag MED** drøfter, hvilket fokuspunkter, der skal prioriteres indenfor det valgte emne.
3. **Lokaludvalg/Personalemøder med MED-status** på den enkelte arbejdsplads drøfter, hvad målet er i forhold til emnet. Der drøftes, hvilke konkrete tiltag, der skal iværksættes og hvordan de gennemføres. Dette skal fremgå skriftligt evt. via referatet fra mødet.
4. **HR** gennemfører en mini surveyundersøgelse, der ligger til grund for den orientering, som Hoved MED får om forrige års mål er nået.

