

Forhånds aftale for ledere m.fl. indenfor undervisningsområdet

1. Dækningsområde

Forhånds aftalen gælder for ledere indenfor folkeskoleområdet, som er ansat efter overenskomsten og aftalen for ledere m.fl. indenfor undervisningsområdet (50.81 og 50.82).

I forhånds aftalen benyttes betegnelserne "distriktsskoleleder" og "skoleleder". En "distriktsskoleleder" er i overenskomsten benævnt skoleleder eller leder. En "skoleleder" er i overenskomsten benævnt som andre ledere eller mellemleder.

2. Lønsammensætning

Ved lønsfastsættelsen er der taget udgangspunkt i de forventninger til ledelse, som fremgår af arbejdsdokumentet "ledelse i den nye skolestruktur". Kommunen og skolelederforeningen udarbejder i fællesskab med udgangspunkt i ledelsesdokumentet en beskrivelse af de forventninger til distriktsskoleledere og skoleledere, der er forudsat indeholdt i nedenstående lønsammensætning. Blandt andet forventninger om uddannelse og deltagelse i ledernetværk, hvilket der er afregnet for i forhånds aftalen.

En distriktsskoleleder indplaceres således:

Betegnelse	Trin	Tillæg
Grundløn	50	2.000 kr.
Funktionsløn: Distriktsskoleleder		85.700 kr.
I alt	50	87.700 kr.

En skoleleder indplaceres således:

Betegnelse	Trin	Tillæg
Grundløn	48	2.000 kr.
Funktionsløn: Skoleleder		38.600 kr.
I alt	48	40.600 kr.

3. Personlige ordninger for ledere ansat forud for ændringen af skolestrukturen pr. 1. august 2016

Ledere ansat pr. 28. februar 2018 bibeholder deres hidtidige lønniveau, såfremt dette er højere end niveauerne angivet i punkt 2, herunder bibeholder tjenestemænd deres nuværende indplacering på trin uagtet ovenstående. Løn udover lønniveauerne i punkt 2 benævnes "personlig løn". Der sker modregning i personlig løn ved fremtidige lønstigninger aftalt lokalt. Der sker ikke modregning ved centralt aftalte overenskomstmæssige lønstigninger.

4. Vilkår i øvrigt

- Tillæg er fastsat som løntrin eller som årligt beløb i niveau pr. 31. marts 2000.
- Løntrin og tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.
- Løntrin og tillæg er pensionsgivende, medmindre andet er nævnt.
- Funktionsløn ophører uden varsel ved funktionens ophør.

5. Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft pr. 1. marts 2018.

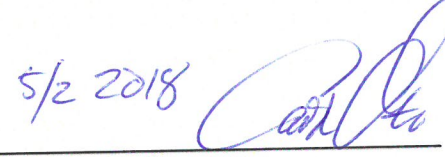
6. Opsigelse

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Opsigelse skal ske skriftligt.

7. Dato og underskrifter

5/2 2018 

Skolelederforeningen

5/2 2018 

Brønderslev Kommune