

# Forhåndsftale for dagplejere

---

## 1. Dækningsområde

Forhåndsftalen gælder for dagplejere ansat efter overenskomsten for dagplejere indgået mellem KL og FOA – Fag og Arbejde (66.01).

## 2. Grundlønsindplacering

Grundlønnen er centralt aftalt og dækker de funktioner en nyansat dagplejer er i stand til at varetage i henhold til stillingsbeskrivelse.

## 3. Funktionsløn

### 3.1 Kontaktperson

Der gives et tillæg på 5.000 kr. årligt til dagplejere der er kontaktperson for grupper der har til og med 5 dagplejere.

Der gives et tillæg på 8.000 kr. årligt til dagplejere der er kontaktperson for grupper der har 6 og flere dagplejere.

Lønsedeltekst: Kontaktperson

### 3.2 Modtagelse af handicappet barn eller særligt plejekrævende barn.

Efter en konkret vurdering, fra dagplejepædagogen, kan der gives et tillæg på 8.000 kr. årligt. Beløbet udbetales månedsvis bagud eller som 1/250 pr. dag. Ved særlig handicappet eller svært plejekrævende barn, kan der efter konkret vurdering, aftales at dagplejeren ikke kan have det samme antal børn

Tillægget følger barnet og udbetales også til den dagplejer der evt. har barnet i dispositionspleje.

Lønsedeltekst: Handicaptillæg

### 3.3 Forpligtende og frivilligt 5. barn

Der udbetales 25 % af den aftalte grundløn samt aftalt kvalifikationsløn.

Lønsedeltekst: 5. barn

## 4. Kvalifikationsløn

### 4.1 Der gives 1 løntrin til dagplejere efter 10 års ansættelse som dagplejer.

Lønsedeltekst: 10 års erfaring

### 4.2 Der gives et løntrin til dagplejere som har gennemført grunduddannelsen samt 2 ugers fagrelevant efteruddannelse.

Lønsedeltekst: Kursus

### Vilkår i øvrigt

- Tillæg er fastsat som løntrin eller som årligt beløb i niveau pr. 31. marts 2000, medmindre andet er nævnt.
- Løntrin og tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.
- Løntrin og tillæg er pensionsgivende, medmindre andet er nævnt.
- Funktionsløn ophører, hvis funktionen ikke længere varetages.

### Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. april 2015.

Dog er tillægget til kontaktpersonerne først gældende fra den 1. januar 2016

Ved ikrafttræden ophæves forhåndsaftalen for dagplejere indgået pr. 1. januar 2008.

### Opsigelse

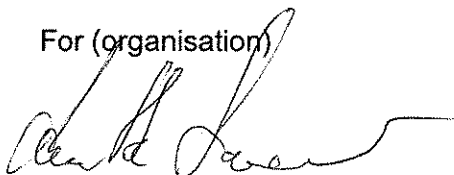
Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Opsigelse skal ske skriftligt.

Der tages forbehold for genforhandling og evt. ændring af denne aftale, såfremt kommende overenskomstresultater påvirker bestemmelserne i aftalen.

### Underskrifter

Brønderslev den 09.06.2015

For (organisation)



For Brønderslev Kommune:

