

HR

Dato: 25-03-2021
Sags nr.: 81.15.00-P27-10-15
Sagsbeh.: Tanja Bech-Steen
Lokaltlf.: +4599454402
Ny Rådhusplads 1
9700 Brønderslev
Telefon 9945 4545
CVR 29189501
raadhus@99454545.dk
sikkerpost@99454545.dk
www.bronderslev.dk

Aftale om vilkår for egne social- og sundhedshjælpere, der videreuddanner sig til social- og sundhedsassistenter

Denne aftale er indgået på baggrund af et ønske om at opnå en højere faglighed blandt allerede ansatte i ældreområdet i Brønderslev Kommune.

Aftalen gælder for allerede ansatte social- og sundhedshjælpere, der er ansat i Brønderslev Kommune, der optages på social- og sundhedsassistentuddannelsen. I forbindelse med videreuddannelse fra social- og sundhedshjælper til social- og sundhedsassistent bør der efter en konkret vurdering tilbydes orlov.

Medarbejderen ansættes som vokselev og ydes en ekstraordinær kompensation svarende til forskellen mellem vokselevens overenskomstæssige aflønning og den hidtidige aflønning som social- og sundhedshjælper inklusiv pension. Den hidtidige aflønning defineres som den fast tilregnelige nettoløn bestående af grundløn og kvalifikationsløn inklusiv pension.

Kompensationen ydes som et funktionstillæg og der ydes pension af den samlede aflønning.

Kompensationen bortfalder automatisk og uden yderligere varsel, hvis eleven afbryder sin uddannelse. Kompensationen bortfalder ligeledes uden yderligere varsel, når uddannelsen er afsluttet.

Efter endt uddannelse foretages en individuel vurdering af den samlede lønindplacering ved ansættelse som social- og sundhedsassistent i Brønderslev Kommune.

- Er lønnen lig med eller lavere end den løn, som medarbejderen oppebar umiddelbart forud for start af videreuddannelse, skal der laves en aftale, så der opnås en ny lønindplacering, der sikrer egne nyuddannede social- og sundhedsassistenter en lønfremgang svarende til 1 løntrin.
- Der modregnes fremadrettet i de individuelt aftalte løndelev i takt med centralt aftalte tillæg udløses

Hvis uddannelsen afbrydes før tid kan Brønderslev Kommune alene garantere tilbagevenden til en stilling som social- og sundhedshjælper efter orlovens udløb, ligesom ved andre orlovsbevillinger. Kommunen er dog villig til at undersøge alternative løsninger.

Finansiering

Der er ikke tilført ekstra midler til at finansiere denne aftale. Omkostningerne tages ud fra eksisterende lønbudget.

Aftaleperiode mv.

Aftalen er en forlængelse af nuværende aftale og er gældende indtil 31. august 2024. Der er enighed om, at der er givet mulighed for en genforhandling af aftalen.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med tre måneders varsel til ophør ved en måneds udgang. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Dato: 29/3.21
FOA - Enskyldig Arbejde

Vendsyssel
Mellemgade 12 • 9800 Hjørring
Tlf. 46 97 13 46

29/3.21 *Janne Christensen*
FOA Vendsyssel

26.3.21

[Signature]
Brønderslev Kommune