



Brønderslev Kommune
HR
Ny Rådhusplads 1
9700 Brønderslev
+4599454545
Raadhus@99454545.dk
www.bronderslev.dk

Tanja Bech-Steen
+4599454402
TanJa.Bch-Steen@99454545.dk

22. oktober 2020
Sagsnr.: 27.36.00-P27-1-20

Lokalaftale vedrørende beredskabsplaner i ældreområdet

1 Baggrund

I Brønderslev Kommune er der udarbejdet beredskabsplaner i tilfælde af udbrud af Covid-19 i hjemmesygeplejen, frit valg og på plejecentrene.

Lokalaftalen er indgået af Brønderslev Kommune, Dansk Sygeplejeråd og FOA Vendsyssel.

2 Hvem er omfattet af nærværende aftale

Denne aftale omfatter medarbejdere, der af ledelsen udpeges til at indgå i beredskabet i forbindelse med Covid-19. Udgangspunktet er, at medarbejderne frivilligt melder sig til Covid-19-beredskab, men det kan også i konkrete tilfælde være nødvendigt at ledelsen udpeger medarbejdere hertil.

Det forudsættes at medarbejderen får den nødvendige introduktion, så medarbejderen har kompetence til at varetage opgaven, man overflyttes til.

3 Arbejdstid og tjenestested

Som udgangspunkt skal medarbejderne i ældreområdet kende deres arbejdstidsplan 4 uger forud, jf. arbejdstidsaftalen.

Medarbejdere, der er udpeget efter punkt 2, kan med 3 dages varsel overgå til midlertidig tjeneste på den arbejdsplads, hvor der er udbrud af Covid-19 og hvor beredskabsplanen er iværksat. For dette ydes et fleksibilitetstillæg på 2.500 kr. pr. påbegyndt måned. Tillægget er i nutidskroner.

Overgangen til ny arbejdstidsplan betyder, at:

- De udpegede medarbejdere får tillægget for at få en ny 4 ugers vagtplan, der ikke er varslet rettidigt

- Fridøgn og planlagte fridage fremgår af den nye (midlertidige) arbejdstidsplan

- Der i den nye tjenesteplan kan indgå vagter på alle tider af døgnet og på alle ugens dage

- De udpegede medarbejdere honoreres efter arbejdstidsbestemmelserne i den overenskomst/arbejdstidsaftale, som de er ansat efter

- De udpegede medarbejder modtager fortsat deres fast påregnelige løn, hvilket vil sige:

- o Grundløn
- o Allerede tildelt funktionsløn og kvalifikationsløn

Medarbejdere kan varsles tilbage til deres sædvanlige arbejdsplads med 3 dages varsel.

4 Vilkår i øvrigt

Tillæg er angivet i nutidskroner.

Tillæg er pensionsgivende.

Fleksibilitetstillægget ophører uden yderligere varsel ved funktionens ophør.

5 Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft med virkning fra dato for underskrift af aftalen.

6 Opsigelse

Aftalen ophører pr. 31. december 2021. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til ophør ved en måneds udgang. Opsigelsens skal ske skriftligt.

Dato og underskrift:

FOA • Fag og Arbejde
Vendsyssel
Mellemgade 12 • 9800 Hjørring
FOA vendsyssel

Dansk Sygeplejerskeforening, lilske **Sygeplejeråd**
Kred Nordjylland
Sofendalsvej 3
9200 Aalborg SV

22. December 2020

Brønderslev Kommune



Brønderslev Kommune

HR

Ny Rådhusplads 1

9700 Brønderslev

+4599454545

Raadhus@99454545.dk

www.bronderslev.dk

Tanja Bech-Steen

+4599454402

Tanja.Bech-Steen@99454545.dk

15. januar 2021

Sagsnr.: 27.36.00-P27-1-20

Aftale om tiltrædelse af Lokalaftale vedrørende beredskabsplaner i ældreområdet

Danske fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen tiltræder hermed "Lokalaftale vedrørende beredskabsplaner i ældreområdet", indgået mellem Brønderslev Kommune, FOA og DSR. Tiltrædelsen sker pr. 15. januar 2021.

Der er enighed om, at der tages udgangspunkt i vedtagne beredskabsplaner i tilfælde af Corona-udbrud.

Vilkår for fysioterapeuter og ergoterapeuter, der er ansat som selvtilrettelæggende

Hvis arbejdstiden placeres efter kl. 18.00 eller på lørdage, søndage, søgnehelligdage eller særlige fridage, finder arbejdstidsaftalens bestemmelser om arbejde på særlige tidspunkter anvendelse.

Dato og underskrift:

Brønderslev Kommune

10/2 - 2021

Danske Fysioterapeuter

Ergoterapeutforeningen
Nørre Voldgade 90
1358 København K

16-02-2021

Ergoterapeutforeningen