

Forhånds aftale indgået mellem FOA Brønderslev og Brønderslev kommune vedrørende Pædagogmedhjælpere.

Grundløn:

Grundløn er centralt aftalt og dækker bl.a. nedenfor nævnte funktioner, som en ny ansat pædagogmedhjælper er i stand til at varetage.

- Indgår i den pædagogiske virksomhed og medvirker i samarbejde med de øvrige medarbejdere i institutionen i realiseringen af de fastlagte målsætninger.
- Indgår i mødeaktiviteterne (også aften og weekend).
- Indgår i forældresamarbejdet
- Indgår i det daglige samarbejde på institutionerne (både i arbejds- og mødevirksomhed).
- Tager selvstændige initiativer i dagligdagen, i samarbejde med de øvrige.
- I samarbejde med alt øvrigt personale planlægger og udfører praktisk og pædagogiske aktiviteter med børnene.
- Tager aktivt del i ansvaret overfor børnene.

Funktionsløn:

Funktionsløn ydes udover grundlønnen, og eventuel kvalifikationsløn.

Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejde- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger udover de funktioner, der forudsættes varetaget for grundløn.

Funktionsløn:

- Barnsbestemt handicaptillæg. Pædagogmedhjælper i institutionen, som efter aftale mellem leder og tillidsrepræsentant pålægges at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med pasning og pleje, **ydes funktionstillæg pr. barn på årligt grundbeløb kr. 3.800,- (31-/3-00 niveau).**
- Ved ansættelse af to-kulturel pædagogmedhjælper, der specifikt har den opgave at være bindeled imellem børn og voksne i institutionen, samt indgå i forældresamarbejdet, hvor den særlige sproglige og kulturelle kvalifikation er en forudsætning, ydes så længe behovet for den særlige funktion er til stede et **funktionsstillæg årligt på kr. 12.900,00 (31/3-00 niveau).**

- Der ydes handicaptillæg til pædagogmedhjælpere der er ansat i daginstitutioner og skolefritidsordninger der udelukkende modtager handicappede børn et **funktionsstillæg årligt på kr. 12.900,00 (31/3-00 niveau)**.
- Pædagogmedhjælpere der varetager pædagogiske opgaver med eneansvar, **forhandles der individuelt før funktionen påbegyndes**.

Kvalifikationsløn:

Kvalifikationsløn ydes udover grundløn, og eventuel funktionsløn.

Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer.

Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Kvalifikationsløn:

- 20 års ansættelse som Pædagogmedhjælper **1 løntrin**
- 30 års ansættelse som pædagogmedhjælper **1 løntrin**
- Pædagogmedhjælpere der har deltaget i 3 ugers, fag relevant efteruddannelse kan en gang tildeles **1 løntrin**

Ikrafttrædelse:

Denne aftale træder i kraft den 1. januar 2008.

Opsigelse/ophør af aftale om funktionsløn.

Konkret aftale om funktionsløn ophører, hvis medarbejderen ikke længere varetager funktionen nævnt under begrundelsen.

- Har medarbejderen ansøgt om fritagelse fra funktionen, bortfalder aftalen med virkning fra fritagelsen
- Er det arbejdsgiveren, der beslutter, at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen, varsles lønændringen, for så vidt medarbejderen går ned i løn, med pågældende medarbejders opsigelsesvarsel efter drøftelse med FOA.

Opsigelse/ophør af aftale om kvalifikationsløn.

Kvalifikationslønnen er i princippet varig. Efter aftale med FOA kan aftalen dog i påkommende tilfælde opsiges med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel, såfremt de forudsætninger, hvorunder lønnen er givet, ikke længere er til stede.

Tillæg er angivet som trin eller som årlig beløb i niveau pr. 31. marts 2000.

Tillæg er pensionsgivende med mindre andet aftales.

Opsigelse:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Aftalen er gældende til der er opnået enighed om anden aftale.

De enkelte punkter i aftalen kan løbende justeres, hvis der er enighed herom, og er gældende indtil andet er aftalt mellem parterne.

Brønderslev den 23. oktober 2008


Underskrift FOA


Underskrift Brønderslev kommune

