

Forhåndsftale

	Side: 1
Vedrørende : Specialarbejdere, faglærte gartnere m.fl. ved Vej og Park	Journalnr.:
Overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl.	40.01

Aftalen er indgået for at øge startlønnen for specialarbejdere m.fl. .

Funktionsløn

- Tilsyn med fremmed arbejdskraft og entreprenører: 5 løntrin
- Stedfortræder for daglig leder: 5 løntrin
- Anlægsgartnerassistent: 2 løntrin
- Sjakbajs (Beordret ansvar for ledelse af arbejdshold):

2 – 3 personer	1 løntrin
4 – 5 personer	3 løntrin
6 og flere	5 løntrin

- Pålagt ansvar for oplæring af elever og ekstraordinært ansatte:

1 – 2 personer	1 løntrin
3 – 4 personer	3 løntrin
5 og flere	5 løntrin

Funktionsløn aftales i dialog mellem ledelse og tillidsfolk ud fra den arbejdsindsats, der er ydet i den forgangne periode. Funktion og arbejdsindsats beskrives kort.

Kvalifikationsløn**Startløn (uden forudgående erfaring i faget)**

Ved nyansættelse af ufaglærte gives 7 løntrin for rekruttering,

Ved nyansættelse af faglærte gives 3 løntrin for rekruttering.

Efter 1 år gives yderligere 1 løntrin for opnået erfaring ved Brønderslev Kommune.

Startløn (med forudgående erfaring i faget)

Ved nyansættelse af ufaglærte gives 8 løntrin for rekruttering, hvis den nyansatte har min. 1 års tidligere erfaring,

Ved nyansættelse af faglærte gives 4 løntrin for rekruttering, hvis den nyansatte har min. 1 års tidligere erfaring.

Efter 1 år gives yderligere 1 løntrin for opnået erfaring ved Brønderslev Kommune.

Kurser og uddannelse

Der gives 1 løntrin for 10 dages relevant kursus i forhold til jobbet.

Udmøntning forudsættes at ske i dialog mellem leder og medarbejder om uddannelses- og kompetenceudviklingsplan for den enkelte medarbejder. Uddannelsesplanen udarbejdes med

baggrund i foreliggende udbud af efter- og videreuddannelse eller interne uddannelser af relevant karakter.

Før medarbejderen tager på kursus eller i forbindelse med uddannelsesplanlægning skal medarbejderen positivt vide, om kurset/kurserne udløser løntrin efter forhåndsftalen. Det er nærmeste leders pligt at oplyse medarbejderen herom i forbindelse med tilmelding til kurset.

Vilkår i øvrigt

Tillæg er fastsat som løntrin eller som grundbeløb i 31/3-2000 niveau.

Løntrin og tillæg er fastsat på grundlag af fuldtidsbeskæftigelse og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.

Løntrin og tillæg er pensionsgivende. Der oprettes pensionsordning i Pension Danmark fra ansættelsens start med bidrag som forudsat i overenskomsten.

Såfremt lønindplacering ved nyansættelse sker i henhold til overenskomst og forhåndsftale sendes kopi af ansættelsesbrev til 3F. Hvis ikke 3F har reageret inden for en frist af 3 uger anses lønindplaceringen for godkendt.

Såfremt der er andre elementer end ovenstående i lønindplaceringen fremsendes forhandlingskema til 3F Midtvedsystel/tillidsrepræsentanten.

Opsigelse/ophør af aftale om funktionsløn.

Funktionsløn ophører, hvis funktionen ikke længere varetages. Søger den ansatte selv om fritagelse, bortfalder funktionslønnen med virkning fra fritagelsen. Beslutter lederen, at medarbejderen ikke længere skal varetage funktionen, varsles lønændringen med almindeligt opsigelsesvarsel.

Opsigelse/ophør af aftale om kvalifikationsløn.

Kvalifikationsløn er i princippet varig. Efter aftale med 3F – Fagligt Fælles Forbund kan kvalifikationsløn dog opsiges med almindeligt opsigelsesvarsel, hvis forudsætningerne for lønnen ændres, eller hvis der aftales en ny sammensætning af lønnen.

Ikrafttrædelse:

Denne aftale træder i kraft den 1. januar 2013.

Opsigelse:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftlig.

Der tages forbehold for genforhandling og evt. ændring af denne aftale, såfremt kommende overenskomst resultater påvirker bestemmelserne i aftalen.

Brønderslev den 2 januar 2013

For 3F :



Hadsundvej 184 B · 9000 Aalborg
Tlf. 70 300 858 – Fax 70 300 859

For Brønderslev Kommune:

