

Vilkår for leder-tillidsrepræsentanter (LTR) for SFO/LBO-ledere i Brønderslev Kommune.

Aftale indgået mellem Brønderslev Kommune og BUPL Nordjylland den 18. februar 2011.

Pr. 2. april 2009 er lederne ikke længere omfattet af pædagogoverenskomsten og dermed ikke længere repræsenteret af pædagogernes tillidsrepræsentant.

Med lederoverenskomsten følger en ret til at vælge tillidsrepræsentant.

Lederoverenskomsten giver hermed en formel adgang til en ny indflydelsesadgang for lederne. Lederne udgør i denne sammenhæng en selvstændig overenskomstgruppe.

En tillidsrepræsentant for lederne har de samme opgaver som andre tillidsrepræsentanter, nemlig at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Herunder består opgaven i at være talsmand for kollegerne og forhandle lokale spørgsmål.

Opgaver for LTR for SFO/LBO lederne i Brønderslev Kommune:

- At deltage i forhandlinger vedrørende den lokale løndannelse
- At være talsmand for SFO/LBO ledere i alle forhold vedrørende arbejdsvilkår og opgaver
- At indgå i tværgående kommunale arbejdsgrupper vedrørende SFO/LBO ledernes generelle personaleforhold
- At medvirke til at SFO/LBO lederne høres i forhold til medindflydelse på egne ansættelsesforhold
- AT holde sig orienteret om/erhverve sig kendskab til overenskomstmæssige forhold og videreformidle denne viden

Funktionsløn for opgaven

Der udmøntes et årligt grundbeløb på kr. 6.100 (31.03.00 niveau)

Tillægget vil fremover blive udbetalt som et månedligt tillæg fra førstkommande måned efter valget af en LTR er anmeldt og godkendt. Tillægget er pensionsgivende og udbetales første gang fra den 1.12.2010

Tillægget bortfalder uden varsel ved funktionens ophør.

Kompensation for tidsforbrug

Den SFO/LBO hvor LTR er ansat som leder får tilført budgettet et antal timer årligt, som kompensation for lederens funktion og opgave som LTR.

Kompensation for tidsforbrug for LTR pr. år:

Grundtilskud	70 timer
1 time pr. leder	13 timer
i alt	83 timer

Kompensationen overføres første gang umiddelbart efter aftalens indgåelse og fremadrettet sammen med de øvrige budgetmidler.

Ikrafttrædelse:

Denne aftale træder i kraft den 1. december 2010

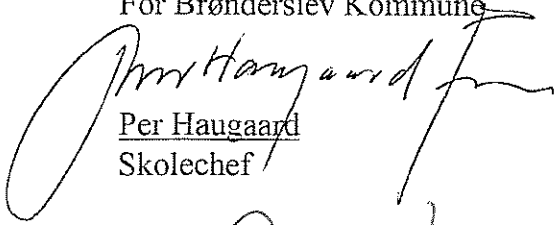
Opsigelse:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftlig.

Der tages forbehold for genforhandling og evt. ændring af denne aftale, såfremt OK-11 påvirker bestemmelserne i aftalen.

Brønderslev den 18. februar 2011

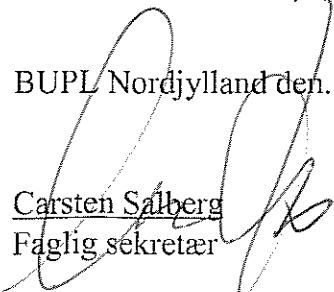
For Brønderslev Kommune

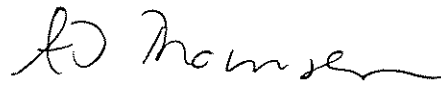


Per Haugaard
Skolechef

BUPL Nordjylland den.

Carsten Salberg
Faglig sekretær




Ane Jette Thomsen
ledersagsbehandler