

Overordnet formål

- At udvikle ledelse i Brønderslev Kommune til gavn for den samlede organisation, men også for den enkelte leder og dermed medarbejderne
- At denne udvikling sker på en "Øvebane" i samspil med dem, det handler om
- At alle har fokus på:
 - At det handler om lederens adfærd som leder og ikke personlige egenskaber hos lederen – dvs. det lederen 'gør' og ikke det lederen 'er'
- At forberedelses- og opfølgningsfasen bliver en aktiv og ansvarlig proces for lederen i samspil med medarbejderne/kolleger og chef

Formål for den enkelte arbejdsplads

- At lederen og medarbejderne i fællesskab udvikler ledelse på arbejdspladsen – jf. forventningsmodellen og dermed skaber:
 - En kultur på arbejdspladsen, hvor det er legitimt at arbejde med feedback både til lederen og medarbejderen
 - Åbenhed og tillid til at feedback sker på en konstruktiv måde og dermed løsningsorienteret

Hvad er der i det for den enkelte medarbejder?

- Hvorfor skal jeg svare og deltage?
 - Fordi du har en stemme og et ansvar, hvor du kan have indflydelse på, hvordan og hvad din leder gør på arbejdspladsen
 - Der er lagt op til en meget involverende proces, hvor lederen er afhængig af, at du sætter ord på den feedback, du har givet i besvarelsen – dvs. giver nogle eksempler
 - Fælles refleksion i afdelingen omkring ledelse
 - At du er med til at 'I spiller hinanden gode' og dermed styrker arbejdsmiljøet i afdelingen