

Spørgeramme for en Direktør

Spørgerammen er udviklet for at beskrive ledelsesadfærd og ikke personlige egenskaber.

- Adfærd er Adfærd er noget man gør
- Egenskab er noget man er

Det betyder eksempelvis, at når lederen træffer modige valg i hverdagen, behøver lederen ikke at være en modig person.

Ledelsesevalueringen har fokus på ledelsesadfærd – altså det lederen gør, og ikke det lederen er.

Spørgerammen er inddelt efter de forskellige deltagertyper:

SPØRGSMÅL TIL LEDERE	2
SPØRGSMÅL TIL CHEFEN	7
SPØRGSMÅL TIL LEDERKOLLEGER	11
SPØRGSMÅL TIL SELVEVALUERING	14

SPØRGSMÅL TIL LEDERE

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X sætter rammerne for en høj faglighed for sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X sætter rammen for et helhedsorienteret samarbejde for sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X påtager sig det strategiske ledelsesansvar for sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X tager ansvar for forandringsprocesser i forvaltningen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X arbejder for et arbejdsmiljø, der er præget af anerkendelse, respekt og tillid?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X er opmærksom på jer i forhold til jeres forskellige behov?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X er tydelig i sin kommunikation?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X har fokus på at optimere kerneopgaven i sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X understøtter sin forvaltning i at arbejde ud fra koncerntankegangen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X formidler strategiske mål for sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X følger op på strategiske mål for sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler ud fra at være en del af en politisk organisation?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X forventningsafstemmer sit ledelsesrum med sin chef?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?

- (7) Meget enig
- (6) Enig
- (5) Delvis enig
- (4) Hverken enig eller uenig
- (3) Delvis uenig
- (2) Uenig
- (1) Meget uenig
- (10) Ved ikke

Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?

- (7) Meget enig
- (6) Enig
- (5) Delvis enig
- (4) Hverken enig eller uenig
- (3) Delvis uenig
- (2) Uenig
- (1) Meget uenig
- (10) Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

Nysgerrig:

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne.
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

Fællesskabende:

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt

- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar.

Modig:

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X handler nysgerrigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler fællesskabende i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler modigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 1-2 valgfrie spørgsmål, som lederen selv ønsker at sætte fokus på.

Hvor enig er du i:

	Meget Enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X [valgfrit spørgsmål 1]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>
At X [valgfrit spørgsmål 2]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>

Alt i alt, hvordan vurderer du det, X gør som leder i praksis på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højest?

- | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Ved ikke |
| (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> | (7) <input type="checkbox"/> | (8) <input type="checkbox"/> | (9) <input type="checkbox"/> | (10) <input type="checkbox"/> | (11) <input type="checkbox"/> |

Har du et godt råd til X?

SPØRGSMÅL TIL CHEFEN

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X sætter rammen for en høj faglighed for sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X påtager sig det strategiske ledelsesansvar for sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X tager ansvar for forandringsprocesser i forvaltningen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X arbejder for et arbejdsmiljø, der er præget af anerkendelse, respekt og tillid?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X har fokus på at optimere kerneopgaven i sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X understøtter sin forvaltning i at arbejde ud fra koncerntankegangen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X formidler strategiske mål for sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X følger op på strategiske mål for sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler ud fra at være en del af en politisk organisation?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X forventningsafstemmer sit ledelsesrum med dig?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?

- (7) Meget enig
- (6) Enig
- (5) Delvis enig
- (4) Hverken enig eller uenig
- (3) Delvis uenig
- (2) Uenig
- (1) Meget uenig
- (10) Ved ikke

Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?

(7) Meget enig

(6) Enig

(5) Delvis enig

(4) Hverken enig eller uenig

(3) Delvis uenig

(2) Uenig

(1) Meget uenig

(10) Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

Nysgerrig:

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne.
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

Fællesskabende:

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar.

Modig:

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X handler nysgerrigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler fællesskabende i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler modigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

Alt i alt, hvordan vurderer du det, X gør som leder i praksis på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højest?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ved ikke
(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>	(9) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>	(11) <input type="checkbox"/>

Har du et godt råd til X?

SPØRGSMÅL TIL LEDERKOLLEGER

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X tager ansvar for forandringsprocesser i forvaltningen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X har fokus på at optimere kerneopgaven i sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X understøtter sin forvaltning i at arbejde ud fra koncerntankegangen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X formidler strategiske mål for sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X følger op på strategiske mål for sin forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler ud fra at være en del af en politisk organisation?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?

- (7) Meget enig
- (6) Enig
- (5) Delvis enig
- (4) Hverken enig eller uenig
- (3) Delvis uenig
- (2) Uenig
- (1) Meget uenig
- (10) Ved ikke

Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?

- (7) Meget enig
- (6) Enig
- (5) Delvis enig
- (4) Hverken enig eller uenig
- (3) Delvis uenig
- (2) Uenig
- (1) Meget uenig
- (10) Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

Nysgerrig:

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde

- Vi løser opgaverne sammen med borgerne
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

Fællesskabende:

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar

Modig:

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X handler nysgerrigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler fællesskabende i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler modigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

Alt i alt, hvordan vurderer du det, X gør som leder i praksis på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højest?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ved ikke
(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>	(9) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>	(11) <input type="checkbox"/>

Har du et godt råd til X?

SPØRGSMÅL TIL SELVEVALUERING

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At du sætter rammerne en høj faglighed for din forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du sætter rammen for et helhedsorienteret samarbejde for din forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du påtager dig det strategiske ledelsesansvar for din forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du tager ansvar for forandringsprocesser i din forvaltning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du arbejder for et arbejdsmiljø, der er præget af anerkendelse, respekt og tillid?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du er opmærksom på dine ledere i forhold til deres forskellige behov?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du er tydelig i din kommunikation?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
--	------------	------	-------------	--------------------------	--------------	-------	-------------	----------

At du har fokus på at

optimere kerneopgaven i din
forvaltning? (7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At du understøtter din

forvaltning i at arbejde ud fra
koncerntankegangen? (7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At du formidler strategiske

mål for din forvaltning? (7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At du følger op på strategiske

mål for din forvaltning? (7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At du handler ud fra at være

en del af en politisk
organisation? (7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At du forventningsafstemmer

dit ledelsesrum med din chef? (7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

Hvor enig er du i, at du understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?

(7) Meget enig

(6) Enig

(5) Delvis enig

- (4) Hverken enig eller uenig
- (3) Delvis uenig
- (2) Uenig
- (1) Meget uenig
- (10) Ved ikke

Hvor enig er du i, at du understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?

- (7) Meget enig
- (6) Enig
- (5) Delvis enig
- (4) Hverken enig eller uenig
- (3) Delvis uenig
- (2) Uenig
- (1) Meget uenig
- (10) Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

Nysgerrig:

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

Fællesskabende:

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar

Modig:

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At du handler nysgerrigt i din ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du handler fællesskabende i din ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du handler modigt i din ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 1-2 valgfrie spørgsmål, som lederen selv ønsker at sætte fokus på.

Hvor enig er du i:

	Meget Enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At du [valgfrit spørgsmål 1]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>
At du [valgfrit spørgsmål 2]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>