

# Spørgeramme for en Fagchef

Spørgerammen er udviklet for at beskrive ledelsesadfærd og ikke personlige egenskaber.

- Adfærd er Adfærd er noget man gør
- Egenskab er noget man er

Det betyder eksempelvis, at når lederen træffer modige valg i hverdagen, behøver lederen ikke at være en modig person.

Ledelsesevalueringen har fokus på ledelsesadfærd – altså det lederen gør, og ikke det lederen er.

Spørgerammen er inddelt efter de forskellige deltagertyper:

SPØRGSMÅL TIL LEDERE .....	2
SPØRGSMÅL TIL CHEFEN .....	6
SPØRGSMÅL TIL LEDERKOLLEGER .....	10
SPØRGSMÅL TIL SELVEVALUERING .....	13

## SPØRGSMÅL TIL LEDERE

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X arbejder for at I har en høj faglighed i fagområdet?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X arbejder for et godt kommunalt tværfagligt samarbejde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X støtter sin organisation i opgaveløsningen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X implementerer forandringsprocesser i sit fagområde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X arbejder for et arbejdsmiljø, der er præget af anerkendelse, respekt og tillid?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X er opmærksom på jer i forhold til jeres forskellige behov?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X er tydelig i sin kommunikation?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X har fokus på	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

	<b>Meget enig</b>	<b>Enig</b>	<b>Delvis enig</b>	<b>Hverken enig eller uenig</b>	<b>Delvis uenig</b>	<b>Uenig</b>	<b>Meget uenig</b>	<b>Ved ikke</b>
--	-----------------------	-------------	------------------------	---	-------------------------	--------------	------------------------	-----------------

kerneopgaven for sit  
fagområde?

At X skaber grundlag for de

tværfaglige rammer i sit  
fagområde? (7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At X omsætter de politiske  
mål for sit fagområde?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At X følger op på de politiske  
mål for sit fagområde?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At X handler ud fra at være  
en del af en politisk  
organisation?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At X forventningsafstemmer

sit ledelsesrum med sin  
leder? (7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

**Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?**

- (7)  Meget enig  
 (6)  Enig  
 (5)  Delvis enig  
 (4)  Hverken enig eller uenig  
 (3)  Delvis uenig

- (2)  Uenig
- (1)  Meget uenig
- (10)  Ved ikke

**Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?**

- (7)  Meget enig
- (6)  Enig
- (5)  Delvis enig
- (4)  Hverken enig eller uenig
- (3)  Delvis uenig
- (2)  Uenig
- (1)  Meget uenig
- (10)  Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd. Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

**Nysgerrig:**

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne.
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

**Fællesskabende:**

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar.

**Modig:**

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X handler nysgerrigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler fællesskabende i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler modigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 1-2 valgfrie spørgsmål, som lederen selv ønsker at sætte fokus på.

Hvor enig er du i:

	Meget Enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X ..... [valgfrit spørgsmål 1]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>
At X ..... [valgfrit spørgsmål 2]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>

Alt i alt, hvordan vurderer du det, X gør som leder i praksis på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højest?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ved ikke
(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>	(9) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>	(11) <input type="checkbox"/>

Har du et godt råd til X?

## SPØRGSMÅL TIL CHEFEN

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X arbejder for at lederne har en høj faglighed i sit fagområde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X støtter sit fagområde i opgaveløsningen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X implementerer forandringsprocesser i sit fagområde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X arbejder for et arbejdsmiljø, der er præget af anerkendelse, respekt og tillid?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X har fokus på kerneopgaven for sit fagområde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X skaber grundlag for de tværfaglige rammer i sit fagområde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X omsætter de politiske mål for sit fagområde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
--	------------	------	-------------	--------------------------	--------------	-------	-------------	----------

At X følger op på de politiske mål for sit fagområde?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At X handler ud fra at være en del af en politisk organisation?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At X forventningsafstemmer sit ledelsesrum med dig?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

**Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?**

- (7)  Meget enig  
 (6)  Enig  
 (5)  Delvis enig  
 (4)  Hverken enig eller uenig  
 (3)  Delvis uenig  
 (2)  Uenig  
 (1)  Meget uenig  
 (10)  Ved ikke

**Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?**

- (7)  Meget enig  
 (6)  Enig  
 (5)  Delvis enig  
 (4)  Hverken enig eller uenig

- (3)  Delvis uenig  
(2)  Uenig  
(1)  Meget uenig  
(10)  Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

#### **Nysgerrig:**

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne.
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

#### **Fællesskabende:**

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar.

#### **Modig:**

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

<b>Meget enig</b>	<b>Enig</b>	<b>Delvis enig</b>	<b>Hverken enig eller uenig</b>	<b>Delvis uenig</b>	<b>Uenig</b>	<b>Meget uenig</b>	<b>Ved ikke</b>
-------------------	-------------	--------------------	---------------------------------	---------------------	--------------	--------------------	-----------------

At X handler nysgerrigt i sin ledelsesadfærd?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)



Meget enig    Enig    Delvis enig    Hverken enig eller uenig    Delvis uenig    Uenig    Meget uenig    Ved ikke

At X handler fællesskabende i sin ledelsesadfærd?

(7)     (6)     (5)     (4)     (3)     (2)     (1)     (10)

At X handler modigt i sin ledelsesadfærd?

(7)     (6)     (5)     (4)     (3)     (2)     (1)     (10)

Alt i alt, hvordan vurderer du det, X gør som leder i praksis på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højest?

1    2    3    4    5    6    7    8    9    10    Ved ikke  
(1)     (2)     (3)     (4)     (5)     (6)     (7)     (8)     (9)     (10)     (11)

Har du et godt råd til X?

---

---

## SPØRGSMÅL TIL LEDERKOLLEGER

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X implementerer forandringsprocesser i sit fagområde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X har fokus på kerneopgaven for sit fagområde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X skaber grundlag for de tværfaglige rammer i sit fagområde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X omsætter politiske mål for sit fagområde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X følger op på de politiske mål for sit fagområde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler ud fra at være en del af en politisk organisation?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

**Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?**

- (7)  Meget enig
- (6)  Enig
- (5)  Delvis enig
- (4)  Hverken enig eller uenig
- (3)  Delvis uenig
- (2)  Uenig
- (1)  Meget uenig
- (10)  Ved ikke

**Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?**

- (7)  Meget enig
- (6)  Enig
- (5)  Delvis enig
- (4)  Hverken enig eller uenig
- (3)  Delvis uenig
- (2)  Uenig
- (1)  Meget uenig
- (10)  Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

**Nysgerrig:**

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

**Fællesskabende:**

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet

- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar

**Modig:**

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

**Hvor enig er du i:**

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X handler nysgerrigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler fællesskabende i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler modigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

**Alt i alt, hvordan vurderer du det, X gør som leder i praksis på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højest?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ved ikke
(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>	(9) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>	(11) <input type="checkbox"/>

**Har du et godt råd til X?**

---



---

## SPØRGSMÅL TIL SELVEVALUERING

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At du arbejder for at dine ledere har en høj faglighed?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du arbejder for et godt kommunalt tværfagligt samarbejde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du støtter dit fagområde i opgaveløsningen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du implementerer forandringsprocesser i dit fagområde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du arbejder for et arbejdsmiljø, der er præget af anerkendelse, respekt og tillid?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du er opmærksom på dine ledere i forhold til deres forskellige behov?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du er tydelig i din kommunikation?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

At du har fokus på

kerneopgaven for dit fagområde? (7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At du skaber grundlag for de

tværfaglige rammer i dit fagområde? (7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At du omsætter de politiske

mål for dit fagområde? (7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At du følger op på de politiske

mål for dit fagområde? (7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At du handler ud fra at være

en del af en politisk organisation? (7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At du forventningsafstemmer

dit ledelsesrum med din leder? (7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

**Hvor enig er du i, at du understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?**

(7)  Meget enig

(6)  Enig

(5)  Delvis enig

(4)  Hverken enig eller uenig

(3)  Delvis uenig

(2)  Uenig

(1)  Meget uenig

(10)  Ved ikke

**Hvor enig er du i, at du understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?**

- (7)  Meget enig
- (6)  Enig
- (5)  Delvis enig
- (4)  Hverken enig eller uenig
- (3)  Delvis uenig
- (2)  Uenig
- (1)  Meget uenig
- (10)  Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

**Nysgerrig:**

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

**Fællesskabende:**

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar

**Modig:**

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At du handler nysgerrigt i din ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du handler fællesskabende i din ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du handler modigt i din ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 1-2 valgfrie spørgsmål, som lederen selv ønsker at sætte fokus på.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At du ..... [valgfrit spørgsmål 1]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>
At du ..... [valgfrit spørgsmål 2]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>