

Spørgeramme for en Leder af ledere

Spørgerammen er udviklet for at beskrive ledelsesadfærd og ikke personlige egenskaber.

- Adfærd er Adfærd er noget man gør
- Egenskab er noget man er

Det betyder eksempelvis, at når lederen træffer modige valg i hverdagen, behøver lederen ikke at være en modig person.

Ledelsesevalueringen har fokus på ledelsesadfærd – altså det lederen gør, og ikke det lederen er.

Spørgerammen er inddelt efter de forskellige deltagertyper:

SPØRGSMÅL TIL LEDERE	2
SPØRGSMÅL TIL CHEFEN	6
SPØRGSMÅL TIL LEDERKOLLEGER	10
SPØRGSMÅL TIL SELVEVALUERING	13

SPØRGSMÅL TIL LEDERE

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X arbejder for en høj faglighed i området?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X arbejder for et godt tværfagligt samarbejde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X støtter jer i opgaveløsningen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X involverer jer i forandringsprocesser?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X arbejder for et arbejdsmiljø, der er præget af anerkendelse, respekt og tillid?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X er opmærksom på at I ledere har forskellige behov?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X aktivt har fokus på formidling til jer?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X har fokus på kerneopgaven for sit område?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X optimerer rammerne for den tværfaglige	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
--	------------	------	-------------	--------------------------	--------------	-------	-------------	----------

opgaveløsning?

At X sætter fælles mål for området?

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At X følger op på fælles mål for området?

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At X er bevidst om at være en del af en politisk organisation?

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At X forventningsafstemmer sit ledelsesrum med sin leder?

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?

- (7) Meget enig
 (6) Enig
 (5) Delvis enig
 (4) Hverken enig eller enig
 (3) Delvis uenig
 (2) Uenig
 (1) Meget uenig
 (10) Ved ikke

Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?

- (7) Meget enig
- (6) Enig
- (5) Delvis enig
- (4) Hverken enig eller enig
- (3) Delvis uenig
- (2) Uenig
- (1) Meget uenig
- (10) Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

Nysgerrig:

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne.
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

Fællesskabende:

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar.

Modig:

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X handler nysgerrigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler fællesskabende i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler modigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 1-2 valgfrie spørgsmål, som lederen selv ønsker at sætte fokus på.

Hvor enig er du i:

	Meget Enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X [valgfrit spørgsmål 1]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>
At X [valgfrit spørgsmål 2]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>

Alt i alt, hvordan vurderer du det, X gør som leder i praksis på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højest?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ved ikke
(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>	(9) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>	(11) <input type="checkbox"/>

Har du et godt råd til X?

SPØRGSMÅL TIL CHEFEN

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X arbejder for en høj faglighed i området?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X støtter lederne i opgaveløsningen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X involverer lederne i forandringsprocesser?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X arbejder for et arbejdsmiljø, der er præget af anerkendelse, respekt og tillid?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X har fokus på kerneopgaven for sit område?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X optimerer rammerne for den tværfaglige opgaveløsning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X sætter fælles mål for sit område?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X følger op på fælles mål for sit område?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X er bevidst om at være en	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

Meget Enig Delvis Hverken Delvis Meget Ved ikke
enig enig enig enig eller uenig uenig uenig uenig

del af politisk organisation?

At X forventningsafstemmer

sit ledelsesrum med dig? (7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?

- (7) Meget enig
(6) Enig
(5) Delvis enig
(4) Hverken enig eller uenig
(3) Delvis uenig
(2) Uenig
(1) Meget uenig
(10) Ved ikke

Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?

- (7) Meget enig
(6) Enig
(5) Delvis enig
(4) Hverken enig eller uenig
(3) Delvis uenig
(2) Uenig
(1) Meget uenig
(10) Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

Nysgerrig:

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne.
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

Fællesskabende:

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar.

Modig:

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X handler nysgerrigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler fællesskabende i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler modigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

Alt i alt, hvordan vurderer du det, X gør som leder i praksis på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højest?

- | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Ved ikke |
| (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> | (7) <input type="checkbox"/> | (8) <input type="checkbox"/> | (9) <input type="checkbox"/> | (10) <input type="checkbox"/> | (11) <input type="checkbox"/> |

Har du et godt råd til X?

SPØRGSMÅL TIL LEDERKOLLEGER

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X involverer lederne i forandringsprocesser?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X har fokus på kerneopgaven for sit område?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X optimerer rammerne for den tværfaglige opgaveløsning?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X sætter fælles mål for sit område?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X følger op på fælles mål for sit område?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X er bevidst om at være en del af politisk organisation?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?

- (7) Meget enig
- (6) Enig
- (5) Delvis enig
- (4) Hverken enig eller uenig
- (3) Delvis uenig
- (2) Uenig
- (1) Meget uenig
- (10) Ved ikke

Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?

- (7) Meget enig
- (6) Enig
- (5) Delvis enig
- (4) Hverken enig eller uenig
- (3) Delvis uenig
- (2) Uenig
- (1) Meget uenig
- (10) Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

Nysgerrig:

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

Fællesskabende:

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar

Modig:

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X handler nysgerrigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler fællesskabende i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler modigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

Alt i alt, hvordan vurderer du det, X gør som leder i praksis på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højest?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ved ikke
(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>	(9) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>	(11) <input type="checkbox"/>

Har du et godt råd til X?

SPØRGSMÅL TIL SELVEVALUERING

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Delvis enig	Hverken enig eller uenig	Delvis uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At du arbejder for en høj faglighed i dit område?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du arbejder for et godt tværfagligt samarbejde?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du støtter dine ledere i opgaveløsningen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du involverer lederne i forandringsprocesser?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du arbejder for et arbejdsmiljø, der er præget af anerkendelse, respekt og tillid?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du er opmærksom på at dine ledere har forskellige behov?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du aktivt har fokus på din formidling til lederne?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du har fokus på kerneopgaven for dit område?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du optimerer rammerne for	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

den tværfaglige

opgaveløsning?

At du sætter fælles mål for dit

område?

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At du følger op på fælles mål

for dit område?

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At du er bevidst om at være

en del af politisk

organisation?

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At du forventningsafstemmer

dit ledelsesrum med din

leder?

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

Hvor enig er du i, at du understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?

(7) Meget enig

(6) Enig

(5) Delvis enig

(4) Hverken enig eller enig

(3) Delvis uenig

(2) Uenig

(1) Meget uenig

(10) Ved ikke

Hvor enig er du i, at du understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?

(7) Meget enig

(6) Enig

(5) Delvis enig

- (4) Hverken enig eller enig
- (3) Delvis uenig
- (2) Uenig
- (1) Meget uenig
- (10) Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

Nysgerrig:

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

Fællesskabende:

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar

Modig:

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

Meget enig Enig Delvis enig Hverken enig eller uenig Delvis uenig Uenig Meget uenig Ved ikke

At du handler nysgerrigt i din ledelsesadfærd?

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At du handler fællesskabende

i din ledelsesadfærd?

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At du handler modigt i din

ledelsesadfærd?

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 1-2 valgfrie spørgsmål, som lederen selv ønsker at sætte fokus på.

Hvor enig er du i:

Meget enig Enig Delvis enig Hverken enig eller uenig Delvis uenig Uenig Meget uenig Ved ikke

At du [valgfrit spørgsmål

1]

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

At du [valgfrit spørgsmål

2]

(7) (6) (5) (4) (3) (2) (1) (10)

Tak for din deltagelse i ledelseevalueringen som: XX for X

~~Du har mulighed for at udskrive din besvarelse, ved hjælp af nedenstående printikon.~~

Lederen modtager rapporten i uge: XX

Efter rapportudleveringen gennemfører lederen dialogmøder med de forskellige deltagergrupper for at følge op på det videre forløb med evalueringen.