

# Spørgeramme for en Leder af medarbejdere

Spørgerammen er udviklet for at beskrive ledelsesadfærd og ikke personlige egenskaber.

- Adfærd er Adfærd er noget man gør
- Egenskab er noget man er

Det betyder eksempelvis, at når lederen træffer modige valg i hverdagen, behøver lederen ikke at være en modig person.

Ledelsesevalueringen har fokus på ledelsesadfærd – altså det lederen gør, og ikke det lederen er.

Spørgerammen er inddelt efter de forskellige deltagertyper:

SPØRGSMÅL TIL MAEDARBEJDERE .....	2
SPØRGSMÅL TIL CHEFEN .....	6
SPØRGSMÅL TIL LEDERKOLLEGER .....	10
SPØRGSMÅL TIL SELVEVALUERING .....	13

## SPØRGSMÅL TIL MAEDARBEJDERE

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Lidt enig	Hverken enig eller uenig	Lidt uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X arbejder for en høj faglighed i afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X arbejder for et godt samarbejde med jeres samarbejdspartnere i afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X støtter jer i at løse opgaverne?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X involverer jer i forandringsprocesser?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X arbejder for et arbejdsmiljø, der er præget af anerkendelse, respekt og tillid?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X er opmærksom på at I har forskellige behov?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X aktivt har fokus på formidling til jer ift. hvad I har brug for?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X har fokus på kerneopgaven i jeres	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

afdeling?

At X sætter rammerne for den

daglige opgaveløsning i (7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

afdelingen?

At X sætter fælles mål for

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

afdelingen?

At X følger op på fælles mål

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

for afdelingen?

At X er bevidst om at være en

del af en politisk (7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

organisation?

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- At lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

**Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?**

(7)  Meget enig

(6)  Enig

(5)  Lidt enig

(4)  Hverken enig eller uenig

(3)  Lidt uenig

(2)  Uenig

(1)  Meget uenig

(10)  Ved ikke

**Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?**

(7)  Meget enig

(6)  Enig

- (5)  Lidt enig
- (4)  Hverken enig eller uenig
- (3)  Lidt uenig
- (2)  Uenig
- (1)  Meget uenig
- (10)  Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

#### **Nysgerrig:**

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne.
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

#### **Fællesskabende:**

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar.

#### **Modig:**

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Lidt enig	Hverken enig eller uenig	Lidt uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X handler nysgerrigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler fællesskabende i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler modigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 1-2 valgfrie spørgsmål, som lederen selv ønsker at sætte fokus på.

Hvor enig er du i:

	Meget Enig	Enig	Lidt enig	Hverken enig eller uenig	Lidt uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X ..... [valgfrit spørgsmål 1]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>
At X ..... [valgfrit spørgsmål 2]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>

Alt i alt, hvordan vurderer du det, X gør som leder i praksis på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højest?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ved ikke
(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>	(9) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>	(11) <input type="checkbox"/>

Har du et godt råd til X?

---

---

## SPØRGSMÅL TIL CHEFEN

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Lidt enig	Hverken enig eller uenig	Lidt uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X arbejder for en høj faglighed i afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X støtter medarbejderne i at løse opgaverne?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X involverer medarbejderne i forandringsprocesser?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X arbejder for et arbejdsmiljø, der er præget af anerkendelse, respekt og tillid?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X har fokus på kerneopgaven i afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X sætter rammerne for den daglige opgaveløsning i afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X sætter fælles mål for afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X følger op på fælles mål for afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

			Hverken					
Meget enig	Enig	Lidt enig	enig eller uenig	Lidt uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke	

At X er bevidst om at være en del af en politisk organisation?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At X forventningsafstemmer sit ledelsesrum med dig?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd

**Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?**

- (7)  Meget enig  
 (6)  Enig  
 (5)  Lidt enig  
 (4)  Hverken enig eller uenig  
 (3)  Lidt uenig  
 (2)  Uenig  
 (1)  Meget uenig  
 (10)  Ved ikke

**Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?**

- (7)  Meget enig  
 (6)  Enig  
 (5)  Lidt enig  
 (4)  Hverken enig eller uenig  
 (3)  Lidt uenig  
 (2)  Uenig  
 (1)  Meget uenig  
 (10)  Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

#### Nysgerrig:

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

#### Fællesskabende:

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar

#### Modig:

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

#### Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Lidt enig	Hverken enig eller uenig	Lidt uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X handler nysgerrigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler fællesskabende i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler modigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>



Alt i alt, hvordan vurderer du det, X gør som leder i praksis på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højest?

- |                              |                              |                              |                              |                              |                              |                              |                              |                              |                               |                               |
|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 1                            | 2                            | 3                            | 4                            | 5                            | 6                            | 7                            | 8                            | 9                            | 10                            | Ved ikke                      |
| (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> | (7) <input type="checkbox"/> | (8) <input type="checkbox"/> | (9) <input type="checkbox"/> | (10) <input type="checkbox"/> | (11) <input type="checkbox"/> |

Har du et godt råd til X?

---

---

## SPØRGSMÅL TIL LEDERKOLLEGER

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Lidt enig	Hverken enig eller uenig	Lidt uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X involverer medarbejderne i forandringsprocesser?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X har fokus på kerneopgaven i afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X sætter rammerne for den daglige opgaveløsning i afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X sætter fælles mål for afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X følger op på fælles mål for afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X er bevidst om at være en del af en politisk organisation?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd.

### Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?

- (7)  Meget enig
- (6)  Enig
- (5)  Lidt enig
- (4)  Hverken enig eller uenig
- (3)  Lidt uenig
- (2)  Uenig
- (1)  Meget uenig
- (10)  Ved ikke

### Hvor enig er du i, at X understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?

- (7)  Meget enig
- (6)  Enig
- (5)  Lidt enig
- (4)  Hverken enig eller uenig
- (3)  Lidt uenig
- (2)  Uenig
- (1)  Meget uenig
- (10)  Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

#### **Nysgerrig:**

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

#### **Fællesskabende:**

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt

- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar

**Modig:**

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen
- Vi løser vores opgaver kreativt

**Hvor enig er du i:**

	Meget enig	Enig	Lidt enig	Hverken enig eller uenig	Lidt uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At X handler nysgerrigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler fællesskabende i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At X handler modigt i sin ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

**Alt i alt, hvordan vurderer du det, X gør som leder i praksis på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er højest?**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ved ikke
(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>	(9) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>	(11) <input type="checkbox"/>

**Har du et godt råd til X?**

---



---

## SPØRGSMÅL TIL SELVEVALUERING

De første spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til de forventninger, der er til en leder på dette ledelsesniveau.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Lidt enig	Hverken enig eller uenig	Lidt uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At du arbejder for en høj faglighed i afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du arbejder for et godt samarbejde med jeres samarbejdspartnere i afdelingen?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du støtter dine medarbejdere i at løse opgaverne?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du involverer medarbejderne i forandringsprocesser?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du arbejder for et arbejdsmiljø, der er præget af anerkendelse, respekt og tillid?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du er opmærksom på at dine medarbejdere har forskellige behov?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du aktivt har fokus på formidling til medarbejderne	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

ift. hvad de har brug for?

At du har fokus på

kerneopgaven i afdelingen?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At du sætter rammerne for

den daglige opgaveløsning i

afdelingen?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At du sætter fælles mål for

afdelingen?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At du følger op på fælles mål

for afdelingen?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At du er bevidst om at være

en del af en politisk

organisation?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

At du forventningsafstemmer

dit ledelsesrum med din

leder?

(7)  (6)  (5)  (4)  (3)  (2)  (1)  (10)

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 'I samspil med borgerne'.

I samspil med borgerne betyder:

- at lederen understøtter borgerinddragelse samt inddragelse af samarbejdspartnere i løsningen af opgaverne gennem sin ledelsesadfærd

**Hvor enig er du i, at du understøtter inddragelse af borgere i opgaveløsningen?**

(7)  Meget enig

(6)  Enig

(5)  Lidt enig

(4)  Hverken enig eller uenig

(3)  Lidt uenig

(2)  Uenig

(1)  Meget uenig

(10)  Ved ikke

**Hvor enig er du i, at du understøtter inddragelse af samarbejdspartnere i opgaveløsningen?**

(7)  Meget enig

(6)  Enig

(5)  Lidt enig

(4)  Hverken enig eller uenig

(3)  Lidt uenig

(2)  Uenig

(1)  Meget uenig

(10)  Ved ikke

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til værdierne 'Nysgerrig, Fællesskabende og Modig'.

Værdierne betyder at lederen handler nysgerrigt, fællesskabende og modigt gennem sin ledelsesadfærd.

Definitionen på Nysgerrig, Fællesskabende og Modig, kan du læse nedenfor.

**Nysgerrig:**

- Vi undersøger nye muligheder, når vi skal udføre vores arbejde
- Vi løser opgaverne sammen med borgerne
- Vi fokuserer på løsninger og resultater

**Fællesskabende:**

- Vi inddrager borgerne og civilsamfundet
- Vi arbejder tværfagligt
- Vi fokuserer på gensidigt engagement og fælles ansvar

**Modig:**

- Vi tør tage chancer
- Vi gør op med 0-fejlskulturen

- Vi løser vores opgaver kreativt

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Lidt enig	Hverken enig eller uenig	Lidt uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At du handler nysgerrigt i din ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du handler fællesskabende i din ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du handler modigt i din ledelsesadfærd?	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>

De næste spørgsmål handler om lederens adfærd i forhold til 1-2 valgfrie spørgsmål, som lederen selv ønsker at sætte fokus på.

Hvor enig er du i:

	Meget enig	Enig	Lidt enig	Hverken enig eller uenig	Lidt uenig	Uenig	Meget uenig	Ved ikke
At du ..... [valgfrit spørgsmål 1]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>
At du ..... [valgfrit spørgsmål 2]	(7) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(10) <input type="checkbox"/>