

# 2 koncepter som styrker arbejdsmiljøet

## Trivselsmåling

Har fokus på:

- Social kapital fordi en høj social kapital betyder et godt arbejdsmiljø
- Psykisk APV (Mobning, vold og trusler)

## Ledelsesevaluering

Har fokus på:

- At styrke/udvikle ledelse i fællesskab på den enkelte arbejdsplads



**Et styrket arbejdsmiljø på den enkelte arbejdsplads og i Brønderslev Kommune med fokus på opgaveløsningen, herunder kvalitet og resultater**

## Trivselsmåling

- I Brønderslev kommune erstatter Trivselsmålingen den psykiske APV.
- Fokus på social kapital, som måler på oplevelsen af tillid, retfærdighed og samarbejdsevne i forhold til:
  - Kolleger
  - Samarbejdspartnere
  - Ledelsen (derfor er der spørgsmål omkring ledelse)
- Fokus på Mobning, vold og trusler
- Der skal udarbejdes handleplan, som skal være kendt af alle
- Forankres i AMG
- Gennemføres hvert 2. år

## Ledelsesevaluering

- "I samspil med borgerne", Forventningsmodellen og værdierne er rammen om spørgsmålene i ledelsesevalueringen
- Fokus på: At skabe en ramme for en åben og ærlig dialog leder og medarbejder imellem
- Alle medarbejdere svarer på den pågældende leder, mens kun relevante ledere/chef deltager
- Lederen udarbejder udviklingsplan på baggrund af de forskellige dialogmøder
- Forankres hos lederen
- Gennemføres hvert 3. år