

Bilag 5: Retningslinje for drøftelse af arbejdsbetinget stress

Det vil vi!

Vi ønsker, at Brønderslev kommune skal være en udviklingsorienteret og attraktiv arbejdsplads, der sætter fokus på forebyggelse af arbejdsbetinget stress.

Vi vil på den måde sikre arbejdsglæden og øge trivslen for den enkelte medarbejder gennem dialog og åbenhed, opnå forbedringer i arbejdslivet samt øget tryghed, arbejdsglæde og livskvalitet for alle.

Vi bruger Brønderslev kommunes Personalepolitiske værdier, når vi skal identificere, forebygge og håndtere stress – se Bilag 4: Overordnet retningslinje for trivsel i Brønderslev Kommune.

Det gør vi!

Hvert 2. år gennemføres Trivselsundersøgelsen anonymt på alle arbejdspladser i Brønderslev Kommune, trivselsundersøgelsen laves ud fra samme spørgeskema i hele kommunen – Trivselsmeter -

Det er Stabsenheden Organisation og Personales HR-team, der er tovholder på denne undersøgelse, som gennemføres i tæt samarbejde med arbejdsmiljøgrupperne i fagområderne –

Med udgangspunkt i resultatet af Trivselsundersøgelsen på alle arbejdspladser i Brønderslev Kommune drøfter og fastlægger vi i MED- Hovedudvalget indsatsområder til forebyggelse af arbejdsbetinget stress for en periode på eksempelvis 2 år ad gangen.

Vi evaluerer indsatsområderne hvert år i MED-Hovedudvalget, ligesom vi sørger for en løbende revurdering af indsatser og ressourcer.

Som supplement til disse retningslinjer har vi udarbejdet et Bilag 4b: Inspirationskatalog samt en guide til opbygning af en Bilag 5: Retningslinje for drøftelse af arbejdsbetinget stress til lokaludvalg, ledere og medarbejdere, der indeholder forslag til, hvordan man identificerer, forebygger og håndterer arbejdsbetinget stress.

Retningslinjen er drøftet og godkendt på MED-Hovedudvalgmødet den 17. marts 2010.

Retningslinjen træder i kraft den 17. marts 2010.

Retningslinjen er gældende indtil parterne er enige om ændringer heraf.

Formand



Søren Steensen

Næstformand



Grete Andersen