

Ansættelsesudvalg, sammensætning og kompetenceoversigt

Kommunaldirektør

Ansættelseskompetence	Ansættelsesudvalgets sammensætning
Byrådet efter indstilling fra Økonomiudvalg og ansættelsesudvalg	Økonomiudvalg (borgmester formand) Personalechef/Rekrutteringskonsulent 2 fra Direktionen 2 medarbejderrepræsentanter udpeget af Hoved MED

Direktion (øvrige)

Ansættelseskompetence	Ansættelsesudvalgets sammensætning
Byrådet efter indstilling fra Økonomiudvalg og ansættelsesudvalg	Økonomiudvalg (borgmester formand) Kommunaldirektør Personalechef/Rekrutteringskonsulent 1 fra Direktionen 2 medarbejderrepræsentanter udpeget af Hoved MED

Fag-/stabschef

Ansættelseskompetence	Ansættelsesudvalgets sammensætning
Direktør Fagudvalg og Økonomiudvalg orienteres (også ved ophør)	Direktør (formand) Fagudvalgsformand Personalechef/Rekrutteringskonsulent 1 ledelsesrepræsentant fra forvaltningsområde 2 medarbejderrepræsentanter fra forvaltningsområde (som udgangspunkt tillidsvalgte)

Øvrige ledere

Ansættelseskompetence	Ansættelsesudvalgets sammensætning
Nærmeste overordnede Fagudvalget orienteres	Nærmeste overordnede (formand) Personalechef 2 medarbejderrepræsentanter fra pågældende afdeling/enhed (som udgangspunkt tillidsvalgte) Såfremt den decentrale enhed har en forældre-/skolebestyrelse, deltager også en repræsentant(er) herfra

Medarbejdere

Ansættelseskompetence	Ansættelsesudvalgets sammensætning
Nærmeste overordnede	Nærmeste overordnede (formand) 1 medarbejderrepræsentant fra pågældende afdeling/gruppe eller team (som udgangspunkt tillidsvalgt) Såfremt den decentrale enhed har en forældre-/skolebestyrelse, deltager også en repræsentant(er) herfra

Uddybende kommentarer:

Med baggrund i anbefalingerne fra Personale ABC'en skal ansættelsesudvalgenes medlemmer inddrages i forbindelse med udarbejdelse af stillingsopslaget og evt. stillingsprofilen.