

SPIL OM FRAVÆR OG NÆRVÆR

Formål

Spillet giver mulighed for at drøfte holdninger til fravær og nærvær. Dette med henblik på at opnå en fælles forståelse på arbejdspladsen af normen for at være rask eller syg – og for at være på arbejde eller fraværende.

Fakta om spillet

Spillet kan bruges til personalemøder, team- og gruppemøder eller lignende. Tidsrammen er 30-40 minutter inkl. introduktion. Spørgsmålene berører primært egen sygdom og barns sygdom.



Sådan spiller I

Spillet kan bruges i grupper på 3-6 deltagere.

Kortene med udsagn lægges på bordet med bagsiden opad. Hver deltager trækker på skift et kort fra bunken og melder ud, hvilken kategori deltageren mener, kortet skal placeres i. Herefter drøftes udsagnet af deltagerne ved bordet, så man får dialogen om hvilken kategori, kortet skal placeres i.

De kategorier, et kort kan ende i, kan enten skrives op på en tavle eller uddeles til hvert bord. Kategorierne er:

- Jeg møder på arbejde
- Syg
- Delvist syg / på arbejde med skånehensyn
- Barns 1. sygedag
- Fridag (ferie, feriefri dag, afspadsring)
- Jeg kommer så hurtigt jeg kan.

Når I har afsluttet spillet, gives der tid til, at hver enkelt kan reflektere over, hvad der er arbejdspladsens fælles afsæt i forhold til fravær og nærvær. Saml derefter op sammen.

Hvis din medarbejdergruppe er på mere end 3-6 deltagere, opdeles medarbejderne først i hold, som hver især gennemfører spillet. Når spillet er afsluttet, og gruppen har reflekteret over gruppens fælles afsæt, samles der op for hele arbejdspladsen.

Om barns 1. og 2. sygedag (fra overenskomsten):

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dets første og anden sygedag, hvis

- barnet er under 18 år,
- har ophold hos den ansatte,
- fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkning:

I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Inden I begynder

Der er i spillet 6 blanke kort, som I selv kan udfylde med situationer fra jeres arbejdsplads. Det gøres, inden spillet starter.

Inden spillet starter, gennemgås reglerne for barns 1. og 2. sygedag.