

Arbejdsmiljøpolitik

Det fysiske og psykiske arbejdsmiljø prioriteres højt for den enkelte medarbejder i dagligdagen. Det betyder, at kommunen som arbejdsgiver har fokus på arbejdsmiljøet i alle arbejds- og beslutningsprocesser.

Vi tilstræber, at medarbejderne ser deres opgaveløsning i et helhedsperspektiv. Det betyder, at medarbejderne er medansvarlige for sit eget og kollegernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljøindsatsen skal ske med vægt på den forebyggende indsats. Det betyder, at den enkelte medarbejder og leder er forpligtet til at reagere, hvis vedkommende bliver opmærksom på arbejdsmiljørelaterede problemstillinger. Desuden skal de medvirke til forebyggelse af sådanne problemer.

Arbejdsmiljøet udformes i samspillet mellem ledere og medarbejdere, og bygger på de bærende værdier i personalepolitikken.

Ikrafttræden 1. januar 2007