

Overordnet lønpolitik

Den overordnede lønpolitik for tager udgangspunkt i Byrådets overordnede målsætninger, ledelsesgrundlag, de bærende værdier og kommunens samlede personalepolitik.

Den overordnede lønpolitik har et langsigtet formål, der bygger på følgende tre bærende værdier, som er centrale for troværdighed og balance:

- Åbenhed
- Dialog
- Rum

Troværdigheden og balancen påvirkes af to faktorer:

1. At de nødvendige midler er til stede og prioriteres
2. At lønnen opleves som retfærdig set i forhold til arbejdsindhold og arbejdsindsats

Udgangspunktet for lønfastsættelsen er derfor objektive, kendte og synlige kriterier.

For at skabe frihed til og mulighed for at understøtte særlige forhold på arbejdspladsen, skal den overordnede lønpolitik udmøntes i en lokal lønpolitik, som fastlægger kendte og tydelige værdier og kriterier for tildeling af løn på den enkelte arbejdsplads.

De lokale lønpolitikker skabes dog inden for rammerne af den overordnede lønpolitik.

I krafttræden 1. januar 2007