

## Politik for håndtering af ansættelsesforhold for medarbejdere med private relationer på arbejdspladsen

### Personaleafdelingen

Dato: December 2012  
Godkendt af Økonomi-udvalget 23. oktober 2013

J. nr.: 81.00.00-P22-5486-13

Ny Rådhusplads 1  
9700 Brønderslev  
Telefon 9945 4545  
Fax 9945 4500  
raadhus@99454545.dk  
sikkerpost@99454545.dk

[www.bronderslev.dk](http://www.bronderslev.dk)

### Indledning

Forvaltningslovens bestemmelser om inhabilitet gælder i alle sager om ansættelsesforhold (ansættelse, afskedigelse, lønforhandlinger, disciplinærsager og andre personalesager).

Det betyder f. eks. at en leder ikke kan beslutte at ansætte et nært familiemedlem. Problemet med inhabilitet kan imidlertid også komme senere, hvis der i løbet af ansættelsesforholdet opstår private relationer.

### Målsætning

Formålet med denne politik er at sikre, at et godt og velfungerende arbejdsmiljø, ikke belastes af uvedkommende private relationer mellem ledere og medarbejdere.

### Hvem er omfattet

Politikken gælder på alle arbejdspladser ved Brønderslev Kommune.

Politikken gælder kun relationer mellem ledere og de underordnede ledere og medarbejdere, som lederen har personaleansvar for.

### Retningslinjer

#### Ansættelse af personer med nære private relationer til ledere

Ifølge forvaltningslovens bestemmelser om inhabilitet må en leder ikke ansætte en person med nære private relationer.

Det er derfor ikke tilladt at ansætte personer med nære private relationer til lederen på en arbejdsplads, såfremt der er tale om direkte personalemæssigt referenceforhold.

Nære private relationer gælder som udgangspunkt

- ægtefælle/samlevende/parforhold uden bofællesskab
- forældre/stedforældre/svigerforældre
- børn/stedbørn/svigerbørn
- søskende
- nevøer, niecer

Andre nære familiemæssige forhold afhænger af en konkret vurdering.

#### Opståede nære private relationer

Opstår der nære private relationer mellem en leder og en underordnet ansat, skal den ene part søge forflyttelse til en anden arbejdsplads i kommunen eller finde nyt job udenfor kommunen.

Er det ikke muligt at finde en løsning ad frivillighedens vej, har den pågældende leders nærmeste overordnede ansvar for at finde en løsning, og der kan blive tale om omplacering til en anden passende stilling inden for Brønderslev Kommune. Kan der ikke findes en løsning, kan afskedigelse komme på tale.

### **Ansvar**

Opstår der nære private relationer mellem en leder og en underordnet ansat og i øvrigt mellem kolleger, forventes det, at parterne orienterer lederens nærmeste leder.

Nære private relationer, der består ved politikkenes vedtagelse, løses efter en konkret vurdering og forhandling i hvert enkelt tilfælde. I den forbindelse vil de faglige organisationer blive involveret.

### **I øvrigt**

Samarbejdsproblemer som følge af andre nære private relationer på samme arbejdsplads, f. eks. mellem kolleger, behandles som andre samarbejdsproblemer og er dermed ikke omfattet af denne politik.