

Rekruttering og fastholdelse

Brønderslev Kommune ser sine medarbejdere som den væsentligste ressource i forhold til at opfylde kommunes mål om at være en dynamisk organisation, der til stadighed udvikler og tilpasser sig borgernes og samfundets behov.

For at kunne bidrage til kommunens fortsatte udvikling er det væsentligt, at nye medarbejders faglige og sociale kompetencer matcher job og virksomhedsprofilen. Herunder gælder også, at den nye medarbejders personlige egenskaber matcher Kommunens værdigrundlag.

Vi erkender vigtigheden af, at medarbejderne ser deres opgaveløsning i helhedsperspektiv. Derfor introduceres medarbejderne for kommunen som arbejdsplads - herunder til de grundlæggende visioner og værdier.

Den helhedsorienterede opgaveløsning skal medvirke til at fastholde og udvikle kvaliteten i opgavevaretagelsen, og dermed sikre et højt serviceniveau over for borgerne.

Som arbejdsplads investerer kommunen i sine medarbejdere - både i forhold til løn, udviklingsmuligheder og arbejdsforhold tilpasset den enkelte medarbejder. Herudover skal kommunens rekrutterings- og fastholdelsespolitik understøtte mangfoldigheden på kommunens arbejdspladser.

Rummelighed og socialt ansvar

Det er vores holdning, at personalet sammensættes således - og dermed afspejler - at rummelighed og det sociale ansvar har høj prioritet.

Ved rummelighed forstår vi, at der er plads til alle uanset alder, køn, etnisk oprindelse, handicap eller nedsat arbejdsevne.

Det sociale ansvar betyder, at vi ser det som en naturlig forpligtelse også at give borgere, der har vanskeligt ved at få et arbejde eller ved at varetage et arbejde på ordinære vilkår, en tilknytning til arbejdsmarkedet. Endvidere betyder det sociale ansvar, at vi respekterer den enkelte medarbejders livssituation, og handler med henblik på at undgå udstødning fra arbejdsmarkedet.

Vores holdning til rummelighed og socialt ansvar skal omsættes til handling med respekt for brugerne, opgaveløsningen og kollegerne.

Kommunen er en dynamisk arbejdsplads, hvor forskellighed er en styrke. Den enkelte arbejdsplads sammensætter personalet med respekt for aldersspredning, ligestilling mellem kønnene, etnisk ligestilling og mulighederne for ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår.

Ansatte er ligeværdige, og der træffes beslutninger og handles ud fra synlige kriterier. Der er åbenhed om forhold af betydning for opgaveløsningen men, også fortrolighed i det omfang der er ønske om det.

Uanset alder, køn, etnisk oprindelse, handicap eller ansættelse på særlige vilkår tages der så vidt muligt hensyn til den enkeltes ønsker i forhold til arbejdsopgaver, udviklingsmuligheder og ændrede ansættelsesvilkår. På samme måde udvises fleksibilitet, når medarbejderne ønsker at forene arbejdsliv og privatliv.

Vi er åbne over for de muligheder, der er for at fastholde personale, i det omfang det sker i respekt for brugerne, opgaveløsningen og kollegerne.

Ikrafttræden 1. januar 2007