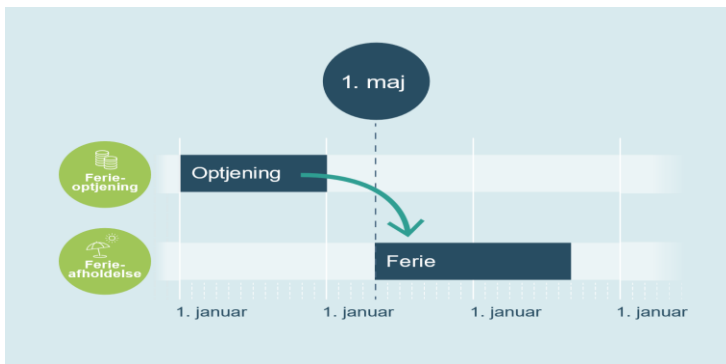


De nye ferieregler

De nye ferieaftaler

Den 1. september 2020 træder de nye ferieregler i kraft. Der vil fremadrettet være to ferieaftaler, som er gældende for kommunalt ansatte, herunder aftale om ferie (05.12) og aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11)

Indtil den nye ferieaftale træder i kraft, optjener og holder medarbejderen sin ferie forskudt. Det betyder, at medarbejderen optjener sin ferie i kalenderåret fra 1. januar til 31. december. De feriedage kan medarbejderen holde fra 1. maj og frem til 30. april året efter.

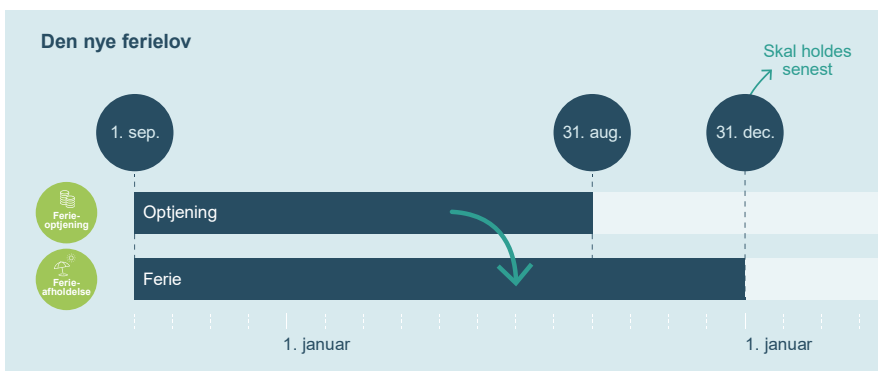


Kilde: <https://www.borger.dk/kampagnesider/ny-ferielov>

Med de nye regler indføres der to nye perioder og begreber for optjening og afholdelse af ferie:

- **ferieår:** 1. september - 31. august året efter (optjening af ferie)
- **ferieafholdelsesperiode:** 1. september – 31. december året efter

De nye ferieregler bygger på et princip om, at man optjener og afholder ferie samtidig – også kaldet samtidighedsferie. Læs mere i efterfølgende afsnit om samtidighedsferie.



Kilde: <https://www.borger.dk/kampagnesider/ny-ferielov>

6. ferieuge

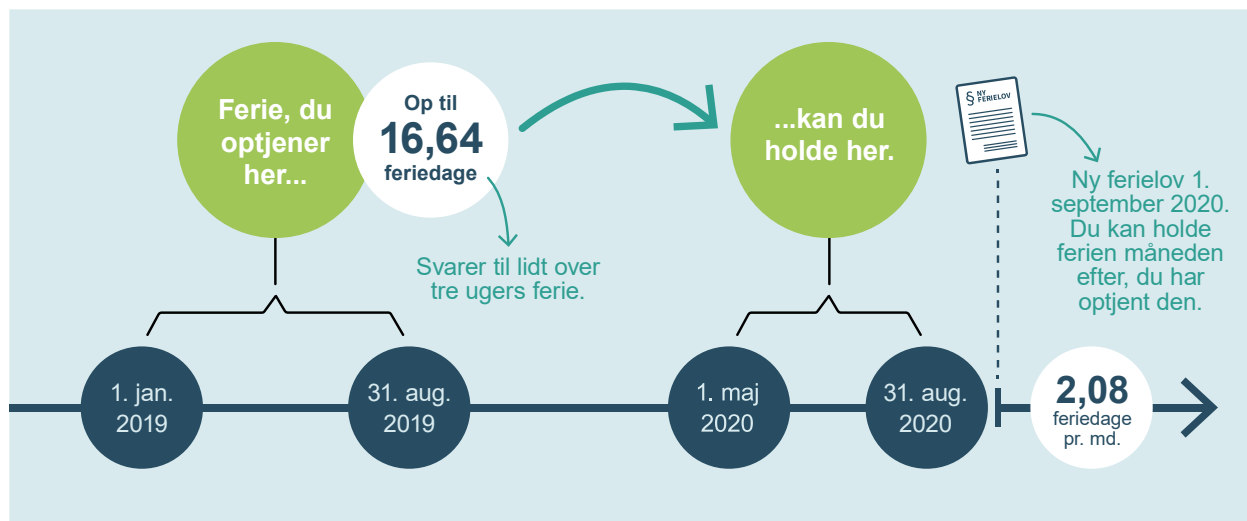
6. ferieuge fortsætter som hidtil, altså med et optjeningsår, der følger kalenderåret og et afviklingsår fra 1. maj til 30. april året efter.

Overgangsåret 1. september 2019 til 31. august 2020

For at sikre en smidig overgang til det nye feriesystem er der ved lov vedtaget en overgangsordning.

De ansatte kan som udgangspunkt fortsat afholde ferie i overgangsåret, som de plejer.

En del af overgangsordningen er, at der bliver et forkortet ferieår (miniferieåret) i perioden 1. maj – 31. august 2020. I denne periode afholdes ferie optjent i perioden 1. januar 2019 til 31. august 2019 svarende til 16,64 betalte feriedage. Den ansatte kan også have overført ferie fra tidligere ferieår, som også kan afholdes i miniferieåret. Derudover kan den ansatte i miniferieåret anvende sin 6. ferieuge, som er optjent i 2019.



Kilde: <https://www.borger.dk/kampagnesider/ny-ferielov>

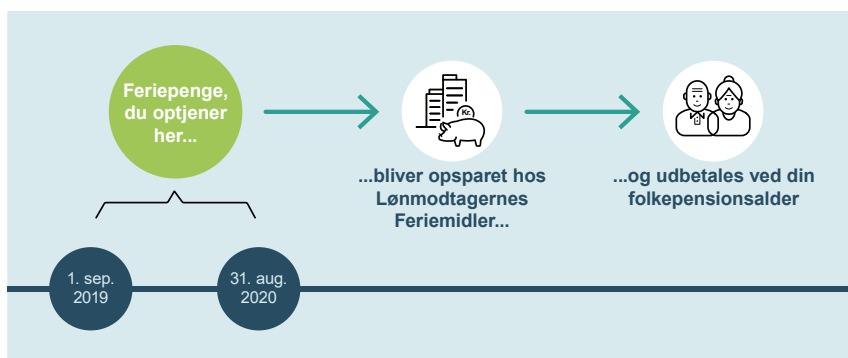
Eksempel på sommerferie i 2020

Ønsker den ansatte at afholde 3 ugers sommerferie i 2020 (15 feriedage) betyder det, at den pågældende har 1,64 dage tilbage, som overføres automatisk ved overgangen til den nye ferieaftale den 1. september 2020.

I miniferieåret skal lederen være opmærksom på, at rådhusene har ferielukket fredagen efter Kristi Himmelfartsdag - altså fredag den 22. maj 2020 – og denne dag afholdes der 1 feriedag. Det betyder, at hvis en medarbejder udover ovenstående afholder 3 ugers sommerferie i miniferieåret, har den pågældende 0,64 dage tilbage, som automatisk overføres ved overgangen til den nye ferieaftale pr. 1. september 2020.

Indefrysningsperiode

Det er lovbestemt, at ferien, som den ansatte optjener i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020, indefrysnes. Det betyder, at de indefrosne feriemidler hverken kan afholdes eller udbetales, før den ansatte opnår den til enhver tid gældende folkepensionsalder eller forlader arbejdsmarkedet. Indefrysningen sker ved, at arbejdsgiver opgør og indberetter ferie optjent i indefrysningsperioden til Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler (herefter Lønmodtagernes Feriemidler). Lønmodtagernes Feriemidler administrerer den ansattes tilgodehavende feriemidler. Fonden kan tidligst udbetale indefrosne feriemidler fra den 1. oktober 2021.



Kilde: <https://www.borger.dk/kampagnesider/ny-ferielov>

Den særlige feriegodtgørelse i overgangsperioden

Den ansatte får udbetalt særlig feriegodtgørelse med lønnen for april 2020. Denne udbetaling vil være lavere end tidligere, da en mindre del af den særlige feriegodtgørelse indgår i den ferie, der indefrysnes.

Ferierettigheder fra 1. september 2020 - samtidighedsferie

De nye ferieregler bygger på et princip om, at man optjener og afholder ferie samtidig – også kaldet samtidighedsferie. Dette medfører, at den ansatte optjener og afholder 1.-5. ugers ferie på samme tid over en periode på 12 måneder – 1. september til 31. august (ferieåret). De feriedage, den ansatte optjener i en måned, kan afholdes i den efterfølgende måned. Den ansatte har mulighed for at afholde ferien i yderligere 4 måneder, så der er en periode på i alt 16 måneder til at afholde ferien – 1. september til 31. december året efter (ferieafholdelsesperioden). Dette betyder i praksis, at den ansatte kan planlægge sin ferie mere fleksibelt.

De nye ferieregler ændrer ikke på, at den ansatte fortsat optjener 2,08 feriedag pr. måned. Ferie skal fortsat varsles med mindst 3 måneder for hovedferien og mindst en måned for anden ferie. Den ansatte har ligeledes fortsat krav på at holde 3 ugers sammenhængende ferie i perioden 1. maj til 30. september.

Betalt ferie på forskud

Den ansatte og arbejdsgiver kan aftale, at den ansatte kan afholde betalt ferie på forskud, altså hvor ferien endnu ikke er optjent. Arbejdsgiver har ret til at modregne forskudsferien ved fratræden, hvis ferien endnu ikke er optjent.

I Brønderslev Kommune har kommunaldirektøren besluttet, at medarbejdere i Brønderslev Kommune som udgangspunkt har mulighed for at afholde 5 feriedage på forskud efter aftale med nærmeste leder. Hvis medarbejderen ønsker at afholde mere end 5 feriedage på forskud, kan dette i særlige tilfælde aftales med nærmeste leder.

Efterårsferien 2020

Fra 1. september 2020 optjenes og afholdes 1.-5. ferieuger efter den nye ferieaftale. Det betyder, at den ansatte i september optjener 2,08 feriedage, som kan afholdes fra 1. oktober 2020. I oktober 2020 vil den ansatte således ikke have optjent ret til 1 uges betalt ferie. Hvis en ansat ønsker at afholde efterårsferie, er de flere muligheder:

- Den ansatte kan aftale med sin arbejdsgiver at overføre ikke afholdte ferietimer fra ferieåret 2019/2020 til afholdelse af en fuld efterårsferie i år 2020.
- Ferie, der ikke er afholdt inden 1. september 2020, og som ej heller er varslet afholdt inden september 2020, overføres automatisk til afholdelse i ferieafholdelsesperioden fra 1. september 2020, og kan dermed anvendes i efterårsferien 2020.
- Den ansatte kan vælge at bruge sin 6. ferieuge, som er optjent i 2019 til brug fra 1. maj 2020, i efterårsferien. Dette kan ske enten ved at hele ugen anvendes, eller at de manglende ferietimer tages af den 6. ferieuge.
- Den ansatte kan afholde op til 5 feriedage på forskud. Det betyder, at den ansatte holder efterårsferie med løn, da de endnu ikke optjente ferietimer gives på forskud. De endnu ikke optjente ferietimer fradrages herefter i den ret til betalt ferie, som optjenes efterfølgende.

Særlige forhold

Der er særlige forhold vedr. musikskolen, ungdomsskolen, skolerengøring samt sæsonansatte. Har du brug for rådgivning, skal du kontakte HR.