

I Sundhedsplejen betyder værdierne i Brønderslev Kommune



Hos os betyder modig:

- Høj faglighed giver modighed.
- At turde at være på ukendt grund.
- At turde være tavs.
- At holde pausen ud og sidde tungt i stolen.
- At turde stille de svære spørgsmål. Is i maven og troen på sin egen faglighed.
- At tænke ud af boksen og tage chancer. At lave en tilpas forstyrrelse.



Hos os betyder nysgerrig:

- At man er nysgerrig med et fagligt mål.
- Naturlig indlevende interesse.
- Nysgerrighed er også omsorg.
- At sætte sin forforståelse på spil. Sansende verbalt og nonverbalt.
- Menneskearbejde før ekspertarbejde. Opsporende detektiv.
- At have mod, giver arbejdsplæde.



Hos os betyder fællesskabende:

- At skabe rammer og rum for fællesskab.
- Nysgerrig på andres fagområde (tværfagligt).
- At bevæge sig i en fælles retning. Spejlende, samskabende og ligestillende.
- At løfte en fælles opgave.
- At skabe merværdi (2+2 =5).
- En proces, der skaber fremdrift og energi.

Værdiaftale internt i Sundhedsplejen

Handlinger:



Vi er modige når vi:

- Er autentiske og ærlige.
- Tør tage nye opgaver.
- Fortæller hinanden om det der lykkes, og det der ikke lykkes.
- Tør stille spørgsmål og sige sin mening.



Vi er nysgerrige, når vi:

- Har faglige drøftelser.
- Er åbne for andre måder at tænke og gøre tingene på.
- Stiller spørgsmål til hinandens faglighed og handlinger.
- Viser interesse for hinandens liv. (privat/personligt)



Vi er fællesskabende, når vi:

- Er i en meningsfuld proces i gruppen.
- Har arbejdsglæde.
- Oplever fællesskab og holdånd.
- Har humor/ironi og griner sammen.
- Har en "pytkasse".

Værdiaftale i forhold til borgerne i Sundhedsplejen

Handlinger:



Vi er modige, når vi:

- Stiller de svære spørgsmål og undrer os og er fagligt nysgerrige.
- I den svære samtale, skal vi give udtryk for vores bekymringer.
- Italesætter de svære ting.
- Tør være tavse i relationen.
- Tør være på ukendt grund.



Vi er nysgerrige, når vi:

- Spørger ind til livshistorien og familiens liv.
- Laver mindmap.
- Spørger ind til, hvor mange gode dage har du og hvor mange dårlige dage du har?
- Sætter vores forforståelse på spil.
- Er udforskende i vores kommunikation.
- er nysgerrige med et fagligt mål.



Vi er fællesskabende, når vi:

- Sammen laver mindmap.
- Bekymringsflod.
- Er talerør for børnene.
- Har skabt tryghed for borgeren.
- Sikrer at vores indsats er tilpasset familiens behov.
- Faciliterer processer i gruppesammenhænge.

Værdiaftale med samarbejdspartnere – Sundhedsplejen i forhold til Varige spor

Handlinger:



Vi er modige, når vi:

- Forholder os kritisk.
- Siger til og fra.
- Står ved vores faglighed/kompetencer.



Vi er nysgerrige, når vi:

- Spørger ind til deres arbejde /arbejdsområder.
- Stiller undrende spørgsmål.
- Viser interesser for andres faglighed



Vi er fællesskabende, når vi:

- Løfter sammen i fælles flok.
- Tager fælles ansvar ved at tage individuelt ansvar.
- Følger op.
- Viser respekt for hinandens faglighed og er positive og anerkendende.
- Bringer vores faglighed i spil og samarbejdet fungerer/prioriteres.