

I administrationen i Sundhed og Velfærd betyder værdierne i Brønderslev Kommune



Hos os betyder modig:

- At turde/ prøve nye måder at gøre tingene på – udfordre "plejer"
- At turde se fejl som en udviklingsproces
- At turde den ærlige og åbne dialog med udgangspunkt i egen oplevelse
- At turde udfordre og udforske sit muligheds- og vilkårsrum
- At turde stå fast og turde sige fra



Hos os betyder nysgerrig:

- At vi er oprigtigt interesseret i hinanden
- At vi er nysgerrige indadtil og udadtil
- At vi er nysgerrige i processer og når der sættes rammer for disse
- At vi i opgaveløsningen har en undersøgende tilgang præget af interesse for andres perspektiver



Hos os betyder fællesskabende:

- At vi har opmærksomhed på at skabe/ dyrke og opretholde gode relationer – både internt og eksternt
- At vi tilrettelægger inddragende processer med relevante borgere og samarbejdspartnere i rette tid
- At vores kultur er præget af åbenhed, tillid, ordentlighed og hjælpsomhed
- At vi i fællesskab finder løsninger og mål for borgerne

Værdiaftale internt i afdelingen

Afdelingens navn:

Administrationen i Sundhed og Velfærd (handlinger)



Vi er modige, når vi:

- Søger sparring – også hos "ikke så kendte" samarbejdspartnere
- Opsøger den ærlige og åbne dialog med udgangspunkt i egne følelser og oplevelser
- Nogen gange sætter hierarkiet ud af spil
- Erkender når egne ressourcer/ kompetencer ikke rækker



Vi er nysgerrige, når vi:

- Spørger ind til hinandens forståelser
- Spørger ind til hinanden både privat og professionelt
- Lytter og anerkender hinandens følelser og oplevelser
- Evaluerer processer i fællesskab
- Opsøger ny viden - fx. fra andre kommuner og forskningsresultater m.m.



Vi er fællesskabende, når vi:

- Har samarbejde i fokus, fx arrangerer temadage
- Skaber tid og rum til samrefleksion og idé-generering
- Sammen løser opgaver og bidrager med forskellige perspektiver
- Søger hjælp når vi ikke selv kan løse en opgave/ et problem

Værdiaftale i forhold til borgerne

Afdelingens navn:

Administrationen i Sundhed og Velfærd (handlinger)



Vi er modige, når vi:

- Udfordrer det vi "plejer"
- Går fra at være eksperter til facilitatorer
- Kommunikerer åbent og troværdigt
- I samspil med borgerne finder nye veje og løsninger



Vi er nysgerrige, når vi:

- Lærer af vores fejl og tager kritik til efterretning med henblik på læring
- Opsøger borgernes perspektiv og skaber dialog
- Undersøger andre muligheder end de umiddelbart foreliggende



Vi er fællesskabende, når vi:

- Laver åbne inddragende processer
- Anerkender borgernes kompetencer
- Skaber muligheder for inddragelse af frivillige
- Samarbejder med borgerne med henblik på, at de oplever sig set og hørt
- Understøtter borgernes ansvar for eget liv

Værdiaftale med samarbejdspartnere i andre søjler

Afdelingens navn:

Administrationen i Sundhed og Velfærd (handlinger)



Vi er modige, når vi:

- Ud fra en helhedsbetragtning ser anderledes på borgernes behov, end vi plejer
- Viser usikkerhed og tvivl
- Tager udfordringer/ konflikter/ samarbejdsproblemer op
- Italesætter behovet for et realistisk tidsperspektiv i forhold til processer



Vi er nysgerrige, når vi:

- Spørger ind til samarbejdspartners perspektiver på borgerne
- Drager andres erfaringer og løsningsforslag ind
- Er fleksible ift. at lave nye og tilpasse gamle arbejdsgange
- Er åbne for nye perspektiver



Vi er fællesskabende, når vi:

- På tværs af afdelinger sætter borgeren i centrum
- Ser opgaven som en fælles opgave i stedet for din/ min opgave
- Fortæller/ udbreder de gode historier om vellykkede samarbejder
- Investerer tid i at spare tid – vi er grundige i vores forarbejde med henblik på den endelige opgaveløsning