

## I Træningsafdelingen betyder værdierne i Brønderslev Kommune



Hos os betyder modig:

- At vi tør at komme ud af vores komfortzone
- At vi tør gå mod strømmen
- At vi følger og står ved vores mavefornemmelse
- At vi udfordrer grænsen for rammerne



Hos os betyder nysgerrig:

- At vi undrer og interesserer os.
- At vi er opsøgende og undersøgende.



Hos os betyder fællesskabende:

- At vi har fælles mål
- At vi samarbejder
- At vi kommunikerer
- At vi forventningsafstemmer

## Værdiaftale internt i afdelingen

Afdelingens navn: Træningsafdelingen



Vi er modige, når vi:

- synliggør daglige problemstillinger (eks. ift. rammer)
- Når vi udfordrer egen faglighed
- Når vi holder på vores faglighed, herunder når vi tager de svære samtaler.



Vi er nysgerrige, når:

- modtageren er åben for/tillader os at være nysgerrig.
- vi er interesseret i kollegers faglighed.
- holder os opdateret på den nyeste viden og udvikling i vores fag, tvær- og monofagligt.



Vi er fællesskabende, når vi:

- oplever meningsfuldhed og ejerskab for fællesskabet – fælles mål
- er sociale sammen i afdelingen.
- Udviser respekt og tværfaglig forståelse.

## Værdiaftale i forhold til borgerne

Afdelingens navn: Træningsafdelingen



Vi er modige, når vi:

- holder på vores faglighed over for borgere og pårørende, herunder når vi tager de svære samtaler.
- udfordrer borgeren til rette niveau for vores indsatser – både i den enkelte træningssituation men også ift. serviceniveau



Vi er nysgerrige, når vi:

- er interesseret i borgerens fortid og fremtid
- skal finde frem til hvad der motiverer borgeren.
- henvender os til pårørende



Vi er fællesskabende, når vi:

- oplever meningsfuldhed og ejerskab for borgers målsætning – fælles mål og forståelse
- når vi benytter os af kommunens tilbud og får udsluset borgerne til disse.
- Når vi inddrager borgerens ressourcer og omgivelser; pårørende, netværk, aktiviteter

## Værdiaftale med samarbejdspartnere i andre søjler

Afdelingens navn: Træningsafdelingen



Vi er modige, når vi:

- holder på vores faglighed, herunder når vi tager de svære samtaler.
- synliggør daglige problemstillinger (eks. ift. rammer)
- udfordrer egen faglighed
- stiller spørgsmål og er opsøgende/undrende.



Vi er nysgerrige, når vi:

- er interesseret i samarbejdspartners faglighed.
- stiller spørgsmål og er opsøgende/undrende.



Vi er fællesskabende, når vi:

- oplever meningsfuldhed og ejerskab for fællesskabet – fælles mål og forståelse
- lykkes med at arbejde tværfagligt.
- når vi benytter os af tilgængelige tilbud og får udsluset borgerne til disse.