

I lederteamet i Sundhed og Ældre betyder værdierne i Brønderslev Kommune



Hos os betyder modig: At vi

- Afprøver nye tilgange og udfordrer mulighedsrummet i opgaveløsningen
- Stiller krav og behandler folk forskelligt for at tilbyde det samme
- Sætter egen forforståelse i spil og forstyrrer tilpas



Hos os betyder nysgerrig: At vi er undersøgende på

- Bevæggrunde/perspektiver
- Oplevelser
- Drivkraft og
- Drømme/ønsker



Hos os betyder fællesskabende: at vi

- Tænker i fælles løsninger på tværs
- Arbejder strategisk og prioriterer drøftelser og in-put med forskellige perspektiver
- Stiller os og vores organisation til rådighed for fælles og overordnede tiltag



Værdiaftale internt i afdelingen – lederteamet i Sundhed og Ældre

Afdelingens navn:

Handlinger:



Vi er modige, når vi:

- Forstyrrer hinanden konstruktivt
- Tager ting op vi ikke lykkes med
- Inviterer hinanden ind i vores ledelsespraksis til inspiration, undren og udvikling



Vi er nysgerrige, når vi:

- Viser interesse for hinanden og hinandens opgaveløsning
- Spørger ind til hinandens perspektiver og bevæggrunde
- Søger og giver hinanden sparring



Vi er fællesskabende, når vi:

- Deler viden, søger og giver hinanden inspiration
- Prioriterer fælles tid og løsninger
- Hjælper hinanden med opgaveløsning



Værdiaftale i forhold til borgerne

Afdelingens navn:

Handlinger:



Vi er modige, når vi:

- Stiller krav
- Behandler folk forskelligt for at tilbyde dem det samme
- Inviterer borgere ind i arbejdet uden at kende slutresultatet



Vi er nysgerrige, når vi:

- Spørger ind til drømme og ønsker
- Lærer af klager og negative historier
- Er åbne for den enkeltes ideer og løsningsforslag



Vi er fællesskabende, når vi:

- Skaber nye politikker sammen med borgerne
- Skaber rammer for nye tilbud og fællesskaber sammen med borgerne
-



Værdiaftale med samarbejdspartnere i andre søjler

Afdelingens navn:

Handlinger:



Vi er modige, når vi:

- inviterer til og lukke op for nye samarbejder hvor vi ikke kender mål, resultat og proces til bunds
- siger tingene som de er
- udfordrer rammer og aftaler



Vi er nysgerrige, når vi:

- Spørger ind til perspektiver og bevæggrunde
- Lytter til historien og reflektere over in-put



Vi er fællesskabende, når vi:

- Arbejder tværfagligt
- Udvikler og skaber nye løsninger sammen
- Når vi sætter det overordnede mål over egen afdelings umiddelbare interesse
-

